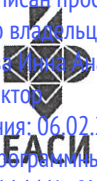


Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Ахьямова Ирина Анатольевна Должность: Ректор Дата подписания: 06.02.2024 15:27:27 Уникальный проприетарный ключ: 82a7403979511441bcf64f6c6c44750ff3a6f374	 УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)  О кафедре социокультурного развития территории	Идент. № документа 32	
Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02	Положение		Стр. 1 из 14

**УТВЕРЖДАЮ**  
 Ректор  И.А. Ахьямова  
 « 9 »  2022 г.  
 Приказ от 09.11.2022 № 220-Д






**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выпускающей кафедре**  
**социокультурного развития территории**


Идентификационный номер документа: 32

Версия: 02

Дата введения: 09.11.2022


**Екатеринбург, 2022**

	Должность	Подпись	Расшифровка подписи	Дата
Разработал	Заведующий кафедрой		С.В. Казакова	09.11.2022
Согласовал	Первый проректор		А.С. Славина	09.11.2022
Согласовал	Начальник Управления делами		А.В. Зиннурова	09.11.2022

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 32</p>
<p>Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">Положение</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 2 из 14</p>

## СОДЕРЖАНИЕ


	ЗАЯВЛЕНИЕ ОБЛАДАТЕЛЯ ИНФОРМАЦИИ	3
1.	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....	4
2.	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ .....	4
3.	ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ .....	5
4.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	5
	ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ	
5.	СОЦИОКУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИИ .....	8
	РЕАЛИЗАЦИЯ ВЫПУСКАЮЩЕЙ КАФЕДРОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ	
6.	ПРОГРАММ БАКАЛАВРОВ .....	13
7.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	14

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 32</p>
<p>Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">Положение</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 3 из 14</p>

### ЗАЯВЛЕНИЕ ОБЛАДАТЕЛЯ ИНФОРМАЦИИ

Обладателем информации, содержащейся в данном Положении, является Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) (далее – МБОУ ВО ЕАСИ, или Академия, или Работодатель). Передача ее другим организациям или частным лицам допускается только с разрешения ректората Академии.



	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 32</p>
<p>Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02</p>	<p>Положение</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 4 из 14</p>

## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение является документом, регулирующим полномочия кафедры социокультурного развития территории с учетом профессиональных компетенций профессорско-преподавательского состава и специфики реализуемых образовательных программ.

1.2. Требования настоящего Положения обязательны для применения сотрудниками Академии, организующими образовательный процесс, а также профессорско-преподавательского состава МБОУ ВО ЕАСИ.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных и правовых актов:

Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в действующей редакции);

Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в действующей редакции);

Об информации, информационных технологиях и о защите информации: Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ (с изменениями и дополнениями);


Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры: постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41;

Приказ Минобрнауки России от 06 апреля 2021 года № 1045 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»;

О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре: приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601;

Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры: приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 № 636;

Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики

 <b>ЕАСИ</b>	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	Идент. № документа 32
Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02	<b>Положение</b>	Стр. 5 из 14

должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»: приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н;

Положение о соотношении учебной нагрузки и внеучебной деятельности педагогических работников в пределах учебного года утв. приказом ректора МБОУ ВО ЕАСИ (в текущей редакции).

Устав Муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт): [утв. распоряжением Управления культуры Администрации города Екатеринбурга от 04.06.2018 № 117/46/37].

### 3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И УСЛОВНЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

**Кафедра** – структурное подразделение Академии, необходимое для реализации основной образовательной программы и подготовки выпускников по выбранному направлению и направлениям подготовки; это объединение высококвалифицированных работников из числа научно-педагогических работников, преобразующих передовые научные достижения в учебные дисциплины и учебные пособия.

Кафедра ПИ – кафедра прикладной информатики

ВКР – выпускная квалификационная работа

ГИА – государственная итоговая аттестация

НИР – научно-исследовательская работа

НИРС – научно-исследовательская работа студентов

НОКО – независимая оценка качества образования

НПП – научно-педагогические работники

РПД – рабочая программа дисциплины


ФОС – фонд оценочных средств

### 4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Настоящее Положение о кафедре социокультурного развития территории определяет ее место, цель и основные задачи, направления работы; права, обязанности, ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия с другими подразделениями Академии, а также сторонними организациями.

4.2 Кафедра социокультурного развития территории является учебно-методическим и научным структурным подразделением Академии.



	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 32</p>
<p>Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02</p>	<p>Положение</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 6 из 14</p>

4.3 Кафедра социокультурного развития территории является выпускающей.

4.4 Кафедра социокультурного развития территории подчиняется деканату (в соответствии со структурой, устанавливаемой решением Ученого совета) и обеспечивает своей деятельностью высокое качество образования в рамках реализуемых образовательных программ.

4.5 Кафедра социокультурного развития территории в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципального образования «город Екатеринбург», Уставом, иными локальными нормативными документами и настоящим Положением.

4.6 Кафедра социокультурного развития территории создается, ликвидируется, реорганизуется и переименовывается приказом ректора на основании решения Ученого совета Академии в соответствии с Уставом.


4.7 Кафедру социокультурного развития территории возглавляет заведующий, имеющий научную степень в области социогуманитарного знания и ученое звание (доцент / профессор). Заведующий назначается и освобождается от должности приказом ректора на основании процедуры выборов. Временно исполнять обязанности заведующего кафедрой (и. о. заведующий) может работник без ученого звания, но имеющий научную степень.

4.8 В подчинении заведующего кафедрой находятся преподаватели, прошедшие процедуру конкурсного отбора и работающие в должности: профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя или ассистента. Права и обязанности профессорско-преподавательского состава кафедры регламентируются должностными инструкциями, утвержденными в установленном порядке.

4.9 Заведующий осуществляет планирование работы кафедры, определяет кадровую политику и распределение учебной нагрузки, контролирует сроки и качество выполняемых работ по всем направлениям (см.: Раздел 5), поддерживает диалог с обучающимися, осуществляет взаимодействие с другими подразделениями вуза и представляет кафедральное сообщество в сторонних организациях.

4.10 Деятельность кафедры социокультурного развития территории носит систематический характер и отражается в различной документации (протоколы заседаний кафедры, планы, отчеты, распоряжения, проекты приказов, служебные записки и др.) согласно действующей номенклатуре дел Академии.

4.11 Для участия во внутреннем управлении кафедрой социокультурного развития территории и оказания помощи заведующему в оформлении и архивации документооборота один из членов кафедры может выполнять обязанности Ученого

 <b>ЕАСИ</b>	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	Идент. № документа 32
Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02	<b>Положение</b>	Стр. 7 из 14

секретаря кафедры в рамках нагрузки второй половины дня в соответствии с нормами времени, утвержденными в Академии. Ученый секретарь кафедры назначается на основании коллегиального решения кафедры, отраженного в протоколе заседания кафедры.

4.12 Кафедра социокультурного развития территории взаимодействует с структурными подразделениями академии (кафедры, деканат, отделы, центры) по мере производственной необходимости в ходе решения задач подготовки выпускников.


4.13 Задачи кафедры социокультурного развития территории в области образования – реализация учебного процесса в очной и заочной формах обучения по закреплённым за кафедрой компонентам образовательных программ (дисциплинам, практикам, итоговой (государственной итоговой) аттестации) в соответствии с утверждёнными учебными планами и рабочими программами дисциплин (практик), программами итоговой (государственной итоговой) аттестации, в том числе в форме практической подготовки, создание образовательной среды, обеспечивающей эффективную подготовку выпускников по реализуемым в Академии направлениям и направленностям (профилям) подготовки; планирование, организация и контроль учебной, учебно-методической работы кафедры; мониторинг качества проведения всех видов учебных занятий и всех форм итогового контроля.

4.14 Задачи кафедры социокультурного развития территории в области научной деятельности – формирование научных коллективов и выполнение научных и научно-исследовательских работ по профилю вуза; подача заявок на конкурсы для выполнения НИР по договорам, программам, соглашениям, грантам; привлечение студентов к научным исследованиям под руководством ППС кафедры; публикация монографий, статей, выступления с докладами на конференциях различного уровня; создание условий для повышения научного потенциала кафедры.

4.15 Задачи кафедры социокультурного развития территории в области проектной деятельности – участие в выставках, фестивалях и других мероприятиях с демонстрацией результатов интеллектуально-технологической (в области художественного творчества и организации досуга) и научно-исследовательской деятельности (в области социогуманитарного знания); привлечение студентов к участию в конференциях, выставках, конкурсах, предметных олимпиадах, праздничных программах и культурных акциях, проводимых академией и другими организациями образования, культуры и спорта.

4.16 Задачи кафедры социокультурного развития территории в области международного сотрудничества – расширение и поддержание международных



	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 32</p>
<p>Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02</p>	<p>Положение</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 8 из 14</p>

контактов, способных обеспечить распространение собственных достижений в научно-образовательной деятельности.

4.17 Задачи кафедры социокультурного развития территории в области профориентационной работы – создание условий для апробации и закрепления профессиональных компетенций обучающихся в ходе участия в конкурсах и фестивалях профессионального мастерства, содействие трудоустройству выпускников, привлечение абитуриентов.

4.18 Задачи кафедры социокультурного развития территории в области воспитательной деятельности – создание условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии в процессе образовательной деятельности, воспитание студенческой молодежи на основе ценностей гуманизма, патриотизма, мультикультурализма и межнационального согласия, уважения к традициям истории и государственности России.

4.19 Задачи кафедры социокультурного развития территории в области организационно-управленческой деятельности – создание эффективной системы управления основными направлениями деятельности кафедры на базе проектного подхода, системы менеджмента качества образования, современной кадровой политики, ресурсов и сервисов информационной среды академии.


## **5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИИ**

5.1 Основными направлениями деятельности выпускающей кафедры социокультурного развития территории для реализации выше обозначенных задач являются:


- учебная и учебно-методическая работа;
- научная и проектная работа;
- международное сотрудничество;
- профориентационная работа;
- воспитательная и организационная работа.

5.2. В рамках учебно-методической работы, в условиях организации учебного процесса в очном формате и/или с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) осуществляет следующие виды работ, обеспечивающие контроль и повышение качества учебного процесса по реализации образовательной программы ФГОС ВО 53.03.01 Искусство и гуманитарные науки (уровень бакалавриата), в том числе с учетом потребностей студентов с ОВЗ:



	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 32</p>
<p>Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02</p>	<p>Положение</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 9 из 14</p>

- разработка, корректировка и утверждение рабочих программ дисциплин (РПД) кафедры, программ всех видов практик студентов (учебных, производственных, преддипломных), методических рекомендаций к курсовым работам, программы ГИА и методических рекомендаций к ГИА;
- разработка, корректировка и утверждение ФОС по дисциплинам кафедры;
- разработка междисциплинарного ФОС для контроля остаточных знаний по каждой направленности (профилю) обучения
- разработка методического сопровождения и контроль реализации осуществления учебного процесса в ЭИОС
- публикация учебно-методических разработок ППС (РУП, сборников ФОС, программы практики, учебные пособия, учебники и др.) в печатном и электронном форматах
- проверка остаточных знаний обучающихся по междисциплинарным ФОС для студентов всех курсов и всех форм обучения в рамках НОК, совместно с центром управления качеством образования
- проведение и обсуждение открытых занятий ППС согласно годовому плану и процедурам избрания по конкурсу
- проведение индивидуальных консультаций ППС для обучающихся согласно обновляемому расписанию на каждый семестр
- утверждение билетов для экзаменов по дисциплинам, закрепленным за кафедрой
- утверждение тем курсовых работ обучающихся;
- утверждение тем выпускных квалификационных работ обучающихся;
- проведение систематической консультативной работы ППС согласно учебному поручению по подготовке курсовых работ (проектов) и выпускных квалификационных работ (ВКР)
- проведение систематической консультативной работы ППС согласно учебному поручению по организации и руководству практиками студентов, подготовке отчетов по практике
- проведение промежуточной аттестации студентов (осень/весна)
- утверждение членов комиссии по защите курсовых работ и всех видов практик
- проведение аттестационных процедур с участием комиссий, сформированных из ППС кафедры и работодателей по некоторым дисциплинам учебного плана, выбранным кафедрой, а также в рамках защиты практик, защиты курсовых работ (проектов)
- подготовка, проведение и подведение итогов зимней и летней сессий

 <p><b>ЕАСИ</b></p>	<p>УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	<p>Идент. № документа 32</p>
<p>Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02</p>	<p>Положение</p>	<p>Стр. 10 из 14</p>

- контроль и корректировка применения балльно-рейтинговой системы оценивания результатов обучения

- ежегодная корректировка учебных планов в целях повышения качества образования

- разработка порядка проведения (Положения) и организация внутренних конкурсных событий для студентов (предметные олимпиады, фестивали, конкурсы, тематические учебные недели), связанных с освоением дисциплин учебного плана

5.3. В рамках научной работы, проектной работы и международного сотрудничества выпускающая кафедра осуществляет следующие виды работ:

- участие преподавателей и студентов в научных мероприятиях ЕАСИ (конференциях, семинарах, форумах и т.д.) и во внешних мероприятиях различного ранга в качестве слушателей, докладчиков, модераторов, организаторов событий

- публикации научных трудов в научных изданиях различного ранга (сборники научных трудов, сборники материалов конференций, монографии, периодические научные издания – журналы и др.)

- участие студентов и ППС в научных проектах и конкурсах научно-исследовательских работ, проводимых в ЕАСИ и на внешних площадках

- участие ППС и студентов в научных исследованиях, выполняемых на условиях грантовой и хозрасчетной деятельности

- участие ППС и студентов в международных проектах, содержащих исследовательскую деятельность

- участие ППС и студентов в галерейно-выставочных проектах ЕАСИ и других учреждений (организаций) культуры

- участие ППС студентов в культурно-просветительских проектах различной тематики городского, регионального, всероссийского и международного масштаба.


5.4 В рамках профориентационной работы выпускающая кафедра осуществляет следующие виды работ:

- создание условий и обеспечение выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы;

- мотивация обучающихся к участию во внутренних и внешних конкурсах / фестивалях /обучающих программах дополнительного образования, нацеленных на апробацию и закрепление освоенных профессиональных компетенций;

- контроль заполнения портфолио студентов свидетельствами профессионально значимых достижений;



	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 32</p>
<p>Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02</p>	<p>Положение</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 11 из 14</p>

- разработка и реализация мероприятий по работе со школьниками (потенциальными абитуриентами) города Екатеринбурга и Свердловской области, в том числе участия в ярмарках образования и Днях открытых дверей согласно годовому плану Академии;

- проведение мастер-классов штатными преподавателями кафедры и приглашенными специалистами для студентов;

- включение заданий профориентационного характера в учебную деятельность студентов и их практическую подготовку;

- разработка и проведение силами студентов мероприятий, связанных с профессионально значимыми календарными праздниками (День работников культуры, День российской печати и др.);

- проведение экскурсионной работы в рамках освоения отдельных учебных дисциплин и организации всех видов практики (посещение учреждений культуры, знаковых культурных событий города Екатеринбурга);

- информирование выпускников о возможностях дальнейшей образовательной и профессиональной траектории;

- содействие трудоустройству выпускников через организацию встреч с работодателями;

- поддержание контактов с выпускниками кафедры, мониторинг их трудоустройства.

5.5. В рамках воспитательной работы кафедра социокультурного развития территории осуществляет следующие виды деятельности:

- плановое проведение инструктажей по технике безопасности и охране труда для ППС;


- знакомство с Уставом, распорядком дня Академии и другими локальными нормативно-правовыми актами;

- организация кураторской работы назначенных преподавателей кафедры со студенческими группами в целях контроля посещаемости, успеваемости студентов и оказания им индивидуальной помощи в случае трудных жизненных ситуаций

- проведение воспитательных бесед с первокурсниками о правилах корпоративной этики и миссии;

- участие в организации корпоративных праздничных событий;

- организация культурно-просветительских мероприятий с воспитательными целями (лекции, беседы, встречи с интересными людьми) в связи с памятными и праздничными датами;


 <p><b>ЕАСИ</b></p>	<p>УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	<p>Идент. № документа 32</p>
<p>Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02</p>	<p>Положение</p>	<p>Стр. 12 из 14</p>

- привлечение студентов к участию во внутренних и внешних имиджевых конкурсах;
- привлечение студентов к волонтерской деятельности в сфере культуры;
- проведение дисциплинарных комиссий (совместно с деканатом и другими кафедрами) с целью воспитательного воздействия на обучающихся с хронической неуспеваемостью.

5.6. В рамках организационной работы кафедра социокультурного развития территории осуществляет следующие виды работ:

- плановое (не менее 1 раза в месяц в ходе учебного года) проведение заседаний кафедры для коллегиального обсуждения актуальных вопросов по всем направлениям работы
- ежегодное распределение учебной нагрузки, формирование индивидуальных учебных поручений согласно квалификации ППС и занимаемой должности
- контроль заполнения индивидуальных планов ППС
- ежегодное формирование и пополнение индивидуальных портфолио ППС свидетельствами профессиональных достижений, в том числе в целях участия во внутреннем конкурсе портфолио ППС среди штатных преподавателей
- систематическое повышение квалификации ППС через участие в программах дополнительного профессионального образования, конкурсах профессионального мастерства преподавателей высшей школы, научных событиях, а также через посещение и обсуждение открытых занятий коллег
- участие ППС под руководством заведующего в подготовке ежегодных планов и отчетов кафедры, включая все выше перечисленные направления работы
- ведение необходимой документации и архивация документов (протоколы кафедры, распоряжения, приказы, конкурсные дела, курсовые, отчеты по практике, ВКР и др.) согласно действующей номенклатуре дел.
- участие ППС и студентов в подготовке информационных материалов о работе кафедры для корпоративных медиаресурсов (официальный сайт и страницы ЕАСИ в социальных сетях) и внешних СМИ для формирования и продвижения положительного имиджа Академии
- организация участия студентов и ППС во внутренних и внешних опросах качества образования, пропаганды ЗОЖ и иных социально значимых мониторингах
- сотрудничество с органами студенческого самоуправления, деканатом, кафедрами и другими подразделениями ЕАСИ по совместному решению задач учебной и учебно-методической работы, научной и проектной деятельности профориентационной и воспитательной работы.



	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 32</p>
<p>Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">Положение</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 13 из 14</p>

## **6. РЕАЛИЗАЦИЯ ВЫПУСКАЮЩЕЙ КАФЕДРОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ БАКАЛАВРОВ**

6.1 Кафедра социокультурного развития территории реализует образовательные программы подготовки бакалавров в рамках ФГОС ВО 53.03.01 Искусство и гуманитарные науки.

6.2 Кафедра осуществляет разработку образовательных программ по указанному в п. 6.1. направлению подготовки.

6.3 Кафедра разрабатывает перечень и содержание дисциплин части учебного плана, формируемой участником образовательных отношений (согласно ФГОС ВО).


6.4 Кафедра контролирует содержание курсовых работ (проектов), выпускных квалификационных работ и заданий по различным видам практик на предмет их соответствия специфике направленности обучения.

6.5 Кафедра реализует элементы практической подготовки обучающихся в рамках всех видов практик, а также некоторых дисциплин части учебного плана, формируемой участником образовательных отношений (ЕАСИ).

6.6 Организация практической подготовки обучающихся в рамках учебной (ознакомительной) практики по всем направленностям подготовки предусматривает вовлечение обучающихся в волонтерскую деятельность по заявкам учреждений культуры города Екатеринбурга и иных структур, реализующих значимые социокультурные проекты.

6.7 Организация производственных (проектных) практик и преддипломной практики может осуществляться на базе кафедры или иных внутренних подразделений Академии в контакте с работодателями сферы культуры города Екатеринбурга на основании заключенных договоров об организации практической подготовки обучающихся либо по целевым заявкам для проведения определенного вида работ и в ограниченные сроки.

6.8 По решению заседания кафедры допускается создание на кафедре актуальных культурных практик лабораторий для организации практической подготовки обучающихся по заявкам учреждений социокультурной сферы города.

 <b>ЕАСИ</b>	<p>УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p><i>О кафедре социокультурного развития территории</i></p>	Идент. № документа 32
Дата введения: 09.11.2022 Версия: 02	Положение	Стр. 14 из 14

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1 Внесение изменений в данное Положение возможно по инициативе Ученого совета МБОУ ВО ЕАСИ, Учебно-методического совета МБОУ ВО ЕАСИ, ректора, проректора по научной и инновационной работе, проректора по учебно-воспитательной работе, заведующего кафедрой, декана факультета творческих индустрий, заведующего центром управления качеством образования.

8.2 Внесение изменений в Положение оформляется приказом ректора Академии.