

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ахьямова Инна Анатольевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 19.10.2023 09:45:05
Уникальный программный ключ:
82a7403979511441bcf64f6cec44750ff3a6f374



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)
Центр управления качеством образования

ОТЧЕТ
о результатах опроса
педагогических и научных работников
МБОУ ВО «Екатеринбургская академия современного искусства»
(институт)
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации
основной профессиональной образовательной программы высшего
образования
«Цифровое искусство»
(2021-2022 уч. год)

Екатеринбург, 2022

1. Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования МБОУ ВО «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) (далее – МБОУ ВО ЕАСИ, академия) в соответствии с планом работы Центра по управлению внутренней независимой оценкой качества образования академии на 2021/2022 уч. год в период 10-20 июня 2022 года был проведен анонимный онлайн-опрос профессорско-преподавательского состава академии, реализующего основные профессиональные образовательные программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) – программы бакалавриата «Цифровое искусство».

Цель исследования: изучение удовлетворенности педагогических работников качеством организации образовательного процесса.

Содержание исследования: респондентам в онлайн-формате предлагалось ответить на 15 вопросов анкеты (приложение 1), касающихся различных аспектов удовлетворенности преподавательской работой в академии.

2. Характеристика участников опроса

Всего в опросе приняло участие 17 преподавателей, что составляет 94,4% от общего числе штатных преподавателей, внутренних и внешних совместителей, задействованных в реализации данной образовательной программы.

Распределение респондентов по занимаемым должностям представлено в табл. 1, большая часть респондентов работает в должности доцента – 59,0 %.

Таблица 1

Должностной состав респондентов

Должность	Число респондентов	%
Профессор	3	17,7
Доцент	10	59,0
Преподаватель / Старший преподаватель	4	23,6
Ассистент	-	-

3. Результаты исследования

Респонденты высоко оценили *комфорт и эргономику пространства* Академии – 81,6% (ответы «да» и «скорее да»), 3 респондента (17,7%) не удовлетворены этой составляющей преподавательского труда. *Техническим оснащением* рабочего места удовлетворены 59,0 % (ответы «да» и «скорее да»), а 41,3 % – не удовлетворены *оснащением* рабочего места (см.: табл. 2).

Таблица 2

Комфорт, эргономика, техническое оснащение

Степень удовлетворенности	Комфорт и эргономика пространства Академии		Техническое оснащение рабочего места	
	Число респондентов	%	Число респондентов	%
Да	4	23,6	2	11,8
Скорее да	10	59,0	8	47,2
Скорее нет	3	17,7	5	29,5
Нет	-	-	2	11,8
Затрудняюсь ответить	-	-	-	-

Расписание занятий достаточно устраивает 76,7 % респондентов, 4 респондента выбрали ответ «скорее нет», что составило 23,6 %. *Порядком информирования по организационным вопросам* удовлетворены 83,5 % респондентов (см.: табл. 3).

Таблица 3

Расписание занятий, информирование

Степень удовлетворенности	Расписание		Информирование	
	Число респондентов	%	Число респондентов	%
Да	3	17,7	10	59,9
Скорее да	10	59,0	4	23,6
Скорее нет	4	23,6	3	17,7
Нет	-	-	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-	-	-

Условия труда (соблюдение техники безопасности и организационные условия работы, включая особую локацию Академии в микрорайоне Уралмаш) большинство респондентов считают безопасными (83,5%), но 3 респондента (17,7 %) выбрали на этот вопрос анкеты ответ «скорее нет». К условиям труда относится и *качество медицинского сопровождения ППС* (ежегодные профилактические осмотры), в этом вопросе демонстрируют удовлетворенность 76,7% респондентов.

Возможности повышения квалификации и профессионального роста удовлетворяют 83,5 % ППС. Преподаватели полагают, что у них широкие возможности для занятий научными исследованиями – 70,8 % и реализации творческих проектов (со студентами, коллегами или индивидуально) – 76,7 %. Большинство ППС удовлетворены степенью признания их профессиональных достижений (83,5 %).

Условиями порядка оплаты труда (стимулирующие выплаты) удовлетворено большинство респондентов –76,7%; но 4 респондентов выбрали ответы «нет» и «скорее нет», что суммарно составило 23,6 %.

Таблица 4

Оплата труда

Степень удовлетворенности	Число респондентов	%
Да	3	17,7
Скорее да	10	59,0
Скорее нет	2	11,8
Нет	2	11,8
Затрудняюсь ответить	-	-

ППС в большинстве своем удовлетворены (94,1 %) ролью Академии в сфере культуры Екатеринбурга; 1 респондент затрудняется в выборе ответа на вопрос – 5,9%.

Ответы респондентов, представленные в табл.5, демонстрируют высокую удовлетворенность отношениями в коллективе: со студентами – 94,4 %; с коллегами – 70,8 % (ответы «да» и «скорее да»); с руководством – 82,6%.

Таблица 5

Отношения в коллективе

Степень удовлетворенности	со студентами		с коллегами		с руководством	
	Число респондентов	%	Число респондентов	%	Число респондентов	%
Да	8	47,2	2	11,8	12	70,8
Скорее да	8	47,2	10	59,0	2	11,8
Скорее нет	1	5,9	3	17,7	1	5,9
Нет	-	-	-	-	1	5,9
Затрудняюсь ответить	-	-	2	11,8	1	5,9

В ответе на последний вопрос, где предлагается оценить удовлетворенность работой по 5-ти бальной шкале, наблюдаются высокие показатели удовлетворенности ППС (оценки 4 и 5) – 87,5 % (см.: Табл. 6).

Таблица 6

Удовлетворенность условиями труда

Степень удовлетворенности (баллы)	Число респондентов	%
5	6	35,4
4	9	52,8

3	2	11,8
2	-	-
1	-	-

В открытом заключительном вопросе: «*Какая проблема организации учебного процесса и работы ППС требует первоочередного решения?*» замечания и пожелания касаются, в основном трудностей технического оснащения и обслуживания оборудования (компьютерная техника, техника для видеосъемки). В комментариях к этому вопросу анкеты содержатся и следующие позитивные оценки: «меня устраивает организация учебного процесса».

Выводы: опрос доказал высокую удовлетворенность (88,2 %) преподавателей в отношении условий работы в МБОУ ВО ЕАСИ по всем направлениям деятельности (учебная, учебно-методическая, научная, проектная, воспитательная). В качестве зоны роста следует обозначить дальнейшую цифровизацию образовательного процесса, зависящую от технического и технологического оснащения учебного процесса не только оборудованием, но и самым современным программным обеспечением для создания артефактов цифрового искусства.

АНКЕТА

**удовлетворенности профессорско-преподавательского состава качеством
организации образовательного процесса**

Укажите:

- 1) *преподавательскую должность:*
 - *ассистент*
 - *преподаватель*
 - *старший преподаватель*
 - *доцент*
 - *профессор*
- 2) *стаж работы в ЕАСИ:* _____

Выберите подходящий ответ.

1. Удовлетворены ли вы условиями труда, включая:
 - **техническое оснащение рабочего места:**
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
2. - **комфорт и эргономика пространства академии**
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
3. - **расписание занятий**
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
4. - **безопасность** (соблюдения техники безопасности, учитывая комплекс организационных условий академии)
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
5. - **порядок информирования преподавателей по организационным вопросам**
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
6. - **возможности повышения квалификации, профессионального роста и личностного развития**
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
7. - **возможность заниматься научными исследованиями**
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
8. - **возможность реализовать творческие проекты** (со студентами, с коллегами, с партнерами или индивидуально)
9. - **степень признания ваших профессиональных достижений**
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
10. - **роль вуза (ЕАСИ) в профессионально области (в сфере культуры Екатеринбурга)**
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
11. - **отношения в коллективе**
 - с коллегами: Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить

- с руководством: Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить

- со студентами: Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить

12. условия оплаты труда (порядок стимулирующих выплат Академии)

Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить

13. -медицинское сопровождение (профосмотры)

Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить

14. В целом оцените удовлетворенность условиями труда в Академии (5 – максимальная оценка)

1 _ 2 _ 3 _ 4 _ 5

15. Какая проблема организации учебного процесса и работы ППС требует первоочередного решения?
