

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Ахьямова Инна Анатольевна  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 19.10.2023 09:45:05  
Уникальный программный ключ:  
82a7403979511441bcf64f6cec44750ff3a6f374



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА  
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)  
**Центр управления качеством образования**

**ОТЧЕТ**  
**о результатах опроса**  
**педагогических и научных работников**  
**МБОУ ВО «Екатеринбургская академия современного искусства»**  
**(институт)**  
**об удовлетворенности условиями и организацией образовательной**  
**деятельности в рамках реализации**  
**основной профессиональной образовательной программы высшего**  
**образования**  
**«Арт – и спорт-маркетинг»**  
**(2021-2022 уч. год)**

Екатеринбург, 2022

## 1. Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования МБОУ ВО «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) (далее – МБОУ ВО ЕАСИ, академия) в соответствии с планом работы Центра по управлению внутренней независимой оценкой качества образования академии на 2021/2022 уч. год в период 10-20 июня 2022 года был проведен анонимный онлайн-опрос профессорско-преподавательского состава академии, реализующего основные профессиональные образовательные программы высшего образования (далее – ОПОП ВО) – программы бакалавриата «Арт- и спорт-маркетинг».

**Цель исследования:** изучение удовлетворенности педагогических работников качеством организации образовательного процесса.

**Содержание исследования:** респондентам в онлайн-формате предлагалось ответить на 15 вопросов анкеты (приложение 1), касающихся различных аспектов удовлетворенности преподавательской работой в академии.

## 2. Характеристика участников опроса

Всего в опросе приняло участие 16 преподавателей, что составляет 88,9% от общего числе штатных преподавателей, внутренних и внешних совместителей, задействованных в реализации данной образовательной программы.

Распределение респондентов по занимаемым должностям представлено в табл. 1, большая часть респондентов работает в должности доцента – 75,0 %.

Таблица 1

Должностной состав респондентов

Должность	Число респондентов	%
Профессор	3	18,75
Доцент	12	75,0
Преподаватель / Старший преподаватель	1	6,25
Ассистент	-	-

## 3. Результаты исследования

Респонденты высоко оценили *комфорт и эргономику пространства Академии* – 93,75% (ответы «да» и «скорее да»), 1 респондент (6,25%) не удовлетворен этой составляющей преподавательского труда. *Техническим оснащением рабочего места* удовлетворены 81,25,0% (ответы «да» и «скорее да»), а 18,75 % – не удовлетворены *оснащением рабочего места* (см.: табл. 2).

Таблица 2

**Комфорт, эргономика, техническое оснащение**

Степень удовлетворенности	Комфорт и эргономика пространства Академии		Техническое оснащение рабочего места	
	Число респондентов	%	Число респондентов	%
Да	4	25,0	3	18,75
Скорее да	11	68,75	10	62,5
Скорее нет	1	6,25	3	18,75
Нет	-	-	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-	-	-

*Расписание занятий* достаточно устраивает 87,5 % респондентов, 2 респондента выбрали ответ «скорее нет», что составило 12,5 %. *Порядком информирования по организационным вопросам* удовлетворены 93,75 % респондентов (см.: табл. 3).

Таблица 3

**Расписание занятий, информирование**

Степень удовлетворенности	Расписание		Информирование	
	Число респондентов	%	Число респондентов	%
Да	4	25,0	10	62,5
Скорее да	10	62,5	5	31,25
Скорее нет	2	12,5	1	6,25
Нет	-	-	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-	-	-

*Условия труда* (соблюдение техники безопасности и организационные условия работы, включая особую локацию Академии в микрорайоне Уралмаш) большинство респондентов считают безопасными (75,0%), но 2 респондента (12,5 %) выбрали на этот вопрос анкеты ответ «скорее нет». К условиям труда относится и *качество медицинского сопровождения ППС* (ежегодные профилактические осмотры), в этом вопросе демонстрируют удовлетворенность 75,0% респондентов.

*Возможности повышения квалификации и профессионального роста* удовлетворяют 87,5 % ППС. Преподаватели полагают, что у них широкие возможности для занятий научными исследованиями – 81,25 % и реализации творческих проектов (со студентами, коллегами или индивидуально) – 75,0 %. Подавляющее большинство ППС удовлетворены степенью признания их профессиональных достижений (93,75 %).

Условиями порядка оплаты труда (стимулирующие выплаты) удовлетворено подавляющее большинство респондентов – 67,75%; но 5 респондентов выбрали ответы «нет» и «скорее нет», «затрудняюсь ответить», что суммарно составило 20,75 %.

Таблица 4

### Оплата труда

Степень удовлетворенности	Число респондентов	%
Да	2	12,5
Скорее да	9	56,25
Скорее нет	2	12,5
Нет	2	12,5
Затрудняюсь ответить	1	6,25

ППС в большинстве своем удовлетворены (75,0 %) ролью Академии в сфере культуры Екатеринбурга; 4 респондента затрудняются в выборе ответа на вопрос – 25,0%.

Ответы респондентов, представленные в табл.5, демонстрируют высокую удовлетворенность отношениями в коллективе: с коллегами – 87,5 % (ответы «да» и «скорее да»); со студентами – 87,5 %; с руководством – 81,25%.

Таблица 5

### Отношения в коллективе

Степень удовлетворенности	со студентами		с коллегами		с руководством	
	Число респондентов	%	Число респондентов	%	Число респондентов	%
Да	6	37,5	4	25,0	10	62,5
Скорее да	8	50,0	10	62,5	3	18,75
Скорее нет	1	6,25	2	12,5	1	6,25
Нет	-	-	-	-	1	6,25
Затрудняюсь ответить	1	6,25	-	-	1	6,25

В ответе на последний вопрос, где предлагается оценить удовлетворенность работой по 5-ти бальной шкале, наблюдаются высокие показатели удовлетворенности ППС (оценки 4 и 5) – 87,5 % (см.: Табл. 6).

Таблица 6

### Удовлетворенность условиями труда

Степень удовлетворенности (баллы)	Число респондентов	%
5	6	37,5
4	8	50,0

3	2	12,25
2	-	-
1	-	-

В открытом заключительном вопросе: *«Какая проблема организации учебного процесса и работы ППС требует первоочередного решения?»* замечания и пожелания касаются, в основном трудностей электронного документооборота и необходимости расширения контактов с партнерскими организациями, связанными с арт-маркетингом. В комментариях к этому вопросу анкеты содержатся и следующие позитивные оценки: «все в порядке»; «меня полностью устраивает организация учебного процесса».

**Выводы:** опрос доказал высокую удовлетворенность (87,5 %) преподавателей в отношении условий работы в МБОУ ВО ЕАСИ по всем направлениям деятельности (учебная, учебно-методическая, научная, проектная, воспитательная). В качестве зоны роста следует обозначить цифровизацию образовательного процесса, зависящую от технического и технологического оснащения учебного процесса и развития навыков преподавателей, связанных с работой в ЭИОС, а также необходимости расширения контактов с партнерскими организациями, связанными с арт-маркетингом.

**АНКЕТА**

**удовлетворенности профессорско-преподавательского состава качеством  
организации образовательного процесса**

Укажите:

- 1) *преподавательскую должность:*
  - *ассистент*
  - *преподаватель*
  - *старший преподаватель*
  - *доцент*
  - *профессор*
- 2) *стаж работы в ЕАСИ:* \_\_\_\_\_

Выберите подходящий ответ.

1. Удовлетворены ли вы условиями труда, включая:  
**- техническое оснащение рабочего места:**  
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
2. **- комфорт и эргономика пространства академии**  
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
3. **- расписание занятий**  
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
4. **- безопасность** (соблюдения техники безопасности, учитывая комплекс организационных условий академии )  
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
5. **- порядок информирования преподавателей по организационным вопросам**  
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
6. **- возможности повышения квалификации, профессионального роста и личностного развития**  
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
7. **- возможность заниматься научными исследованиями**  
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
8. **- возможность реализовать творческие проекты** (со студентами, с коллегами, с партнерами или индивидуально)
9. **- степень признания ваших профессиональных достижений**  
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
10. **- роль вуза (ЕАСИ) в профессионально области (в сфере культуры Екатеринбурга)**  
Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить
11. **- отношения в коллективе**  
- с коллегами: Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить

- с руководством: Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить

- со студентами: Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить

**12. условия оплаты труда (порядок стимулирующих выплат Академии)**

Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить

**13. -медицинское сопровождение (профосмотры)**

Да (удовлетворен) / Скорее да / Скорее нет/ Нет / Затрудняюсь ответить

**14. В целом оцените удовлетворенность условиями труда в Академии (5 – максимальная оценка)**

1 \_ 2 \_ 3 \_ 4 \_ 5

**15. Какая проблема организации учебного процесса и работы ППС требует первоочередного решения?**

---

---