



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор  И.А. Ахьямова

«18» августа 2022 г.

Приказ от 18.08.2022 № 134-Д



ПРОГРАММА
обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда в Муниципальном бюджетном образовательном
учреждении высшего образования «Екатеринбургская академия современного
искусства» (институт)

Программа А

Количество часов обучения - 16 часов

Екатеринбург
2022

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда в целях обучения требованиям охраны труда разработана, в частности, в соответствии:

- с Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464);
- Примерным положением о системе управления охраной труда (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н);
- Рекомендациями по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (утв. Приказом Минтруда России от 28.12.2021 N 926);
- Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формами документов, соответствующими Классификаторами, необходимыми для расследования несчастных случаев на производстве (утв. Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н);
- Рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников (утв. Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н);
- Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и Примерным перечнем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н);
- Рекомендациями по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (утв. Приказом Минтруда России от 17.12.2021 N 894).

1.2. Программа обучения содержит тематический план учебных занятий и рассчитана на 16 часов, из которых 2 часа отводятся на проверку знания требований охраны труда.

Выполнение практических занятий программой обучения не предусмотрено.

1.3. Форма обучения – заочная с применением дистанционных образовательных технологий, без отрыва от работы.

1.4. Средства обучения: наглядные учебные материалы, нормативные правовые акты и

локальные нормативные акты по охране труда, электронные носители информации с возможностью аудио- и видеовоспроизведения.

1.5. Цель обучения: получение работниками знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

1.6. Результат обучения: допуск к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей работников, которые показали удовлетворительные знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда в соответствии с настоящей программой. Отстранение от работы (недопуск к ней) работников, показавших в рамках проверки неудовлетворительные знания. Повторная проверка знания требований охраны труда у таких работников проводится в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Количество часов, отведенных на изучение темы, - 3 часа.

1.1. Перечень изучаемых вопросов.

1.1.1. Основные понятия охраны труда.

1.1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

1.1.3. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.

1.1.4. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

1.2. Краткое содержание темы.

1.2.1. Понятия "охрана труда", "условия труда", "требования охраны труда" и др. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

1.2.2. Нормативно-правовые основы охраны труда: Трудовой кодекс РФ, Кодекс РФ об административных правонарушениях, Уголовный кодекс РФ, Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", иные нормативные правовые акты, в том числе содержащие государственные нормативные требования охраны труда.

1.2.3. Обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Права работодателя в области охраны труда. Права и обязанности работника в области охраны труда.

1.2.4. Федеральная инспекция труда и ее основные полномочия. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Государственная экспертиза условий труда. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2.5. Основные принципы социального партнерства, его стороны. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов. Коллективный договор. Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 2. Система управления охраной труда в организации

Количество часов, отведенных на изучение темы, - 9 часов.

2.1. Перечень изучаемых вопросов.

2.1.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

2.1.2. Специальная оценка условий труда.

2.1.3. Управление профессиональными рисками.

2.1.4. Обучение работников по охране труда.

2.1.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими средствами.

2.1.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам, в том числе женщинам, лицам в возрасте до 18 лет, работникам-инвалидам.

2.1.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

2.1.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

2.1.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

2.1.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.2. Краткое содержание темы.

2.2.1. Структура и порядок функционирования СУОТ в организации. Политика (стратегия) по охране труда. Порядок разработки, утверждения и пересмотра документов СУОТ и сроки их хранения. Порядок размещения информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах. Планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.2.2. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при ее проведении. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.

2.2.3. Мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней таких рисков. Методы, применяемые для оценки профессиональных рисков. План мероприятий по управлению профессиональными рисками.

2.2.4. Виды обучения по охране труда. Организация и проведение обучения по охране труда у работодателя, а также в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Проверка знания требований охраны труда. Документы, в которых регистрируется проведение обучения по охране труда.

2.2.5. Нормы и порядок бесплатной выдачи работникам СИЗ и смывающих средств. Организация хранения СИЗ, их стирки, ремонта и т.п. Учет и контроль за выдачей СИЗ.

2.2.6. Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием. Переводы на другую работу, отпуска, перерывы для кормления ребенка и другие гарантии, предоставляемые женщинам, лицам с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников моложе 18 лет. Обязанность создать для работников-инвалидов условия труда, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2.2.7. Медицинские осмотры некоторых категорий работников: обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности), другие виды обязательных медицинских осмотров. Химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также проведение психофизиологических обследований. Психиатрические освидетельствования работников.

2.2.8. Требования к оборудованию санитарно-бытовых помещений. Помещения для приема пищи. Посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи. Обязанность доставить работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

2.2.9. Установление нормальной, сокращенной (для отдельных категорий работников) продолжительности рабочего времени. Неполное рабочее время. Режимы рабочего времени и его учет. Предоставление времени отдыха, включая выходные дни, нерабочие праздничные дни, отпуска.

2.2.10. Порядок нахождения на объектах работодателя и перемещения по ним лиц, присутствующих на территории, в зданиях и сооружениях работодателя. Условия о безопасности, которые необходимо включать в договоры на выполнение подрядных работ. Запрет на применение в производстве вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, если не проводилась их токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка. Требования, предъявляемые к машинам, механизмам (другому производственному оборудованию), транспортным средствам, технологическим процессам, материалам и химическим веществам, средствам индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства.

Тема 3. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев

Количество часов, отведенных на изучение темы, - 2 часа.

3.1. Перечень изучаемых вопросов.

3.1.1. Микроповреждения (микротравмы) и их учет.

3.1.2. Порядок расследования несчастных случаев.

3.1.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

3.2. Краткое содержание темы.

3.2.1. Понятие "микроповреждение (микротравма)". Действия работника при получении микроповреждения (микротравмы). Порядок учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

3.2.2. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, проведение расследования. Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве. Регистрация и учет несчастных случаев на производстве.

3.2.3. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

3.2.4. Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ. Лица, ответственные за внутренний аудит. Оформление результатов внутреннего аудита.

4. ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

Проверка знаний требований охраны труда проводится в форме устного опроса при собеседовании по вопросам, позволяющей оценить уровень теоретической и практической подготовки.

Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда.

Оценка результата проверки знаний требований охраны труда – «удовлетворительно/неудовлетворительно».

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ

1. Перечислите цели трудового законодательства являются...
2. Труд можно разделить на
3. Безопасность труда – это
4. Количественной мерой опасности/безопасности является ...
5. Безопасность [того или иного объекта] можно определять, как ...
6. Что относится к гигиеническим нормативам условий труда?
7. Когда работодатель обязан отстранить от работы работника?
8. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?
9. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?
10. Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?
11. Нужно ли знакомить работника с приказом о приеме на работу?
12. Когда в организации создают службу охраны труда?

13. Что такое гигиенические критерии, где и для чего они используются?
14. Что такое вредный производственный фактор?
15. Вносятся ли сведения о дисциплинарных взысканиях в трудовую книжку?
16. За проступок, какой давности может применяться дисциплинарное взыскание?
17. Какова нормальная продолжительность рабочего времени?
18. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?
19. Срок расследования несчастного случая по заявлению пострадавшего составляет...
20. Срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя
21. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается:
22. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации?
23. Как часто осуществляется проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций?
24. Какие обязательные составляющие местонахождения работника использованы в законодательстве для определения понятия «рабочее место»?
25. Какие условия труда согласно законодательству, следует считать безопасными?
26. Какие физические лица, согласно законодательству, имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников?
27. Какая форма участия работников в решении вопросов охраны труда предусмотрена Трудовым кодексом Российской Федерации?
28. Какие определения понятия «опасный производственный фактор» установлены Трудовым кодексом Российской Федерации?
29. Каким документам должны соответствовать требования охраны труда, излагаемые в локальных нормативных актах (стандартах предприятий и инструкциях по охране труда)?
30. Какая мера ответственности установлена законодательством за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права?
31. На кого законодательством возложены обязанности по проведению расследования и учета несчастных случаев на производстве?
32. Кто расследует несчастный случай на производстве?
33. В какие сроки проводится расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?
34. В течение какого периода времени должен храниться акт по форме Н-1 с материалами расследования несчастного случая? 1.10

35. В какие сроки расследуются несчастные случаи на производстве, о которых не было своевременно сообщено работодателю?
36. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере не менее какого ____ % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)
37. В каком случае и с кем проводится вводный инструктаж по безопасности труда?
38. Кто проводит вводный инструктаж по безопасности труда?
39. Какой вид инструктажа проводят при введении в действие новых нормативных актов
40. Как оформляются результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации?
41. В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте?
42. В течение, какого срока после приема на работу работодатель обязан организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ?
43. Что относится к основным мероприятиям по предупреждению профессиональной заболеваемости?
44. Кто несет ответственность за обеспечение необходимым комплектом инструкций по охране труда работников организации?
45. Кто отвечает за организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах?
46. Кто несет ответственность за режим труда и отдыха работников?
47. В какие сроки проводится повторная проверка знаний при получении работником неудовлетворительной оценки?
48. На кого возлагается разработка инструкций по охране труда для работающих?
49. Какое минимальное число членов комиссии может проводить проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов?
50. В каких случаях работодатель обязан обеспечить работников средствами индивидуальной защиты?