



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)

ПРИКАЗ

27.03.2023

№ 61-Д

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в новой редакции

В соответствии с X разделом Трудового кодекса Российской Федерации, с целью создания безопасных условий труда и образовательного процесса, создание условий, обеспечивающих предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) (далее – академия), согласно Уставу академии,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в новой редакции с 27.03.2023 (далее – Положение) (Приложение № 1).
2. Ввести в действие и руководствоваться в работе указанным в п. 1 настоящего приказа Положением с 27.03.2023.
3. Руководителям структурных подразделений академии, обеспечить организационные условия реализации указанного в п. 1 настоящего приказа Положения.
4. Начальнику управления делами А.В. Зиннуровой обеспечить ознакомление работников с Положением и размещение его в локальной компьютерной сети академии.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: на 32 л. в 1 экз.


Ректор

И.А. Ахьямова

С приказом ознакомлены:


_____ А.В. Зиннурова

В дело 08-08

 ЕАСИ	<p>УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p><i>О системе управления охраной труда</i></p>	Идент. № документа 04/01
Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03	ПОЛОЖЕНИЕ	Стр. 1 из

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

И.А. Ахьямова

«27» марта 2023 г.

Приказ от 27.03.2023 № 61-Д

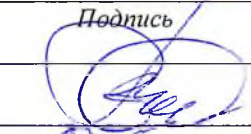

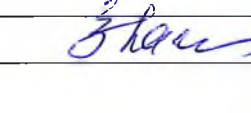

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда


Идентификационный номер документа: 04/01

Версия: 03

Дата введения: 27.03.2023


Екатеринбург, 2023

	Должность	Подпись	Расшифровка подписи	Дата
Разработал	Специалист по охране труда		А.В. Зиннурова	27.03.2023
Согласовал	Первый проректор		А.С. Славина	27.03.2023
Согласовал	Начальник эксплуатационно-хозяйственного отдела		М.А. Ушакова	27.03.2023
Согласовал	Помощник ректора		В.В. Качесова	27.03.2023

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">положение</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 2 из</p>


СОДЕРЖАНИЕ

<u>ЗАЯВЛЕНИЕ О СОБСТВЕННОСТИ</u>	3
<u>1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ</u>	4
<u>2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ</u>	4
<u>3. ТЕРМИНЫ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ</u>	5
<u>4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</u>	6
<u>5. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА</u>	7
<u>6. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРОЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА</u>	8
<u>7. ПЛАНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА</u>	16
<u>8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА</u>	17
<u>9. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА</u>	19
<u>10. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</u>	30
<u>11. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА</u>	31
<u>12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ</u>	31
<u>13. ПРИЛОЖЕНИЕ</u>	32

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 3 из</p>

ЗАЯВЛЕНИЕ О СОБСТВЕННОСТИ

Обладателем информации, содержащейся в данном Положении о системе управления охраной труда (далее – Положение), является Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) (далее – МБОУ ВО ЕАСИ, или Академия, институт). Передача ее другим организациям или частным лицам допускается только с разрешения ректората Академии.

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 4 из</p>

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ


1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда определяет порядок организации работы по охране труда в МБОУ ВО ЕАСИ.

1.2. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников, обучающихся МБОУ ВО ЕАСИ, а также на лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях МБОУ ВО ЕАСИ.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее положение разработано с учетом требований, следующих правовых и нормативных документов:

- X раздел Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 30.12.2021);
- Межгосударственный стандарт. ГОСТ 12.0.230-2007. «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);
- Межгосударственный стандарт. ГОСТ 12.0.230.1-2015. «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.08.2015 № 12-1077 «О направлении рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) [утв. распоряжением Управления культуры Администрации города Екатеринбурга от 04.06.2018 № 117/46/37].

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 5 из</p>

3. ТЕРМИНЫ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Инструкция по охране труда – локальный нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда для профессий и отдельных видов работ (услуг).

Локальный правовой акт – нормативный правовой акт, действие которого ограничено рамками одной или нескольких организаций.

Мониторинг – систематическое наблюдение, измерение, регистрация и оценка.

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.


Первая помощь пострадавшим на производстве – помощь, оказываемая пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью, до оказания медицинской помощи лицами, имеющими соответствующую подготовку.

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником трудовых обязанностей.

Оценка профессиональных рисков (ОПР) – это совокупность последовательных мероприятий, включающих в себя: идентификацию вредных и опасных производственных факторов на конкретном рабочем месте; расчёт уровней профессиональных рисков для установленных факторов; разработку корректирующих мер по снижению уровней проф. рисков

Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

 ЕАСИ	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	Идент. № документа 04/01
Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03	ПОЛОЖЕНИЕ	Стр. 6 из

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и, которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Система управления охраной труда (СУОТ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику, цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

Стандарты безопасности труда – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ


4.1. Положение о системе управления охраной труда в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) (далее - Положение о СУОТ), (далее – МБОУ ВО ЕАСИ), разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н.

4.2. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в МБОУ ВО ЕАСИ, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда и образовательного процесса, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.3. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- организационной структуры управления МБОУ ВО ЕАСИ, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

4.4. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и обучающихся осваивающих основные образовательные программы высшего образования. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 7 из</p>

4.5. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения и перемещения по территории, в зданиях МБОУ ВО ЕАСИ, распространяются на всех лиц, в том числе представителей органов надзора и контроля, работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя. Данные положения доводятся до сведения указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.

4.6. Для целей настоящего Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение безопасных условий нахождения в здании и осуществления в нем трудовой и образовательной деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников МБОУ ВО ЕАСИ и иных заинтересованных сторон.

4.7. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до сведения заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении подрядных работ.

4.8. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории МБОУ ВО ЕАСИ, определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждает ректор МБОУ ВО ЕАСИ.

4.9. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в соответствии с Инструкцией по делопроизводству в МБОУ ВО ЕАСИ утвержденной приказом ректора от 19.04.2021 № 79-Д.

5. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

5.1 Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности МБОУ ВО ЕАСИ, особенности организации работы в академии, а также профессиональные риски.

5.2. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся МБОУ ВО ЕАСИ в процессе их трудовой и образовательной деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.3. В МБОУ ВО ЕАСИ обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.


5.4. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

5.5. МБОУ ВО ЕАСИ гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

5.6. В обеспечение указанной гарантии МБОУ ВО ЕАСИ намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

5.7. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 8 из</p>

оценка уровней профессиональных рисков;

- проведение обязательных предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров;
- обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
- обучение в области охраны труда;
- приобретение и монтаж установок (автоматов) с питьевой водой для работников;
- организация площадки и размещение на ней инвентаря для занятий спортом;
- установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

5.8. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам МБОУ ВО ЕАСИ в области охраны труда.

6. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

6.1. Возложение обязанностей на работников, наделение их полномочиями осуществляется в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

6.2. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается ректором академии в виде блок-схемы (Приложение № 1). С данной информацией должны быть ознакомлены работники всех уровней управления.


6.3. Ректор является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в МБОУ ВО ЕАСИ, а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.

6.4. В соответствии с приказом ректора ответственность за организацию работы по охране труда и безопасности образовательного процесса в академии возлагается на руководителей структурных подразделений, заведующих кафедрами, декана. Обязанности руководителей структурных подразделений, заведующих кафедрами, декана в рамках функционирования СУОТ и обеспечения безопасности образовательного процесса определяются настоящим Положением.

6.5. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

6.5.1. Ректор Академии в порядке, установленном законодательством:

- осуществляет общее управление охраной труда в Академии, руководство всей деятельностью по охране труда в академии в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ осуществляет ректор. На него возлагается организация работы и осуществление мероприятий по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий труда, обучению безопасным методам и приемам выполнения работ в соответствии с

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 9 из</p>

действующим законодательством о труде, постановлениями и распоряжениями федеральных государственных и региональных органов исполнительной власти;

- обеспечивает соблюдение действующего законодательства о труде, выполнение постановлений и распоряжений вышестоящих органов, нормативных (правовых) документов по вопросам охраны труда, предписаний органов государственного надзора и контроля, решений трудового коллектива в части охраны труда;

- организует работу по созданию и обеспечению условий проведения образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными, нормативными документами и иными локальными актами по охране труда и Уставом Академии;

- обеспечивает безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, инженерно-технических коммуникаций, оборудования и принимает меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда;

- своевременно организует осмотры и ремонт зданий (помещений) Академии;

- утверждает должностные обязанности по обеспечению охраны труда и инструкции по охране труда для рабочих и служащих Академии;

- обеспечивает разработку и реализацию планов мероприятий по охране труда, целевых программ по охране труда;

- принимает меры по внедрению предложений коллектива, направленных на дальнейшее улучшение и оздоровление условий работы;

- выносит на обсуждение производственных совещаний и собраний трудового коллектива вопросы организации работы по охране труда;

- отчитывается на собраниях трудового коллектива о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по улучшению условий труда, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков;

- обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда и осуществляет контроль за эффективностью их использования;


- организует обеспечение работников Академии спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и инструкциями, а также лиц, проходящих производственную практику, при проведении общественно полезного и производительного труда и т.п.;

- осуществляет поощрение работников Академии за активную работу по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

- осуществляет привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда;

- обеспечивает учебно-трудовую нагрузку работающих, обучающихся с учетом их психофизических возможностей, организует оптимальные режимы труда и отдыха;

- запрещает проведение образовательного процесса при наличии опасных условий для здоровья обучающихся или работающих;

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 10 из</p>

- несет персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в Академии.


6.5.2. На первого проректора возлагается:

- организация работы по соблюдению в образовательном процессе норм и правил охраны труда;
- обеспечение контроля за безопасностью используемых в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения;
- разрешение проведения образовательного процесса с обучающимися, при наличии оборудованных для этих целей учебных помещений, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности;
- контроль своевременного проведения инструктажей с обучающимся, и его регистрации в журнале;
- выявление обстоятельств несчастных случаев, происшедших с работниками из числа профессорско-преподавательского состава, обучающимися;
- принятие личного участия в расследовании несчастных случаев с обучающимися;
- выявление причин несчастных случаев и аварий в образовательном процессе и осуществление мероприятий по их предотвращению;
- немедленное информирование ректора академии, специалиста по охране труда о любом несчастном случае с ППС и(или) обучающимися академии, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей;
- участие в комиссии по охране труда и расследованию несчастных случаев, аварий происшедших в образовательном процессе, разработке мероприятий по предупреждению травматизма;
- организация работы по пропаганде здорового образа жизни, охраны труда и пожарной безопасности;
- ответственность за соблюдение норм и требований охраны труда в части обеспечения безопасности жизнедеятельности обучающихся в образовательном процессе.

6.5.3. На проректора по научной работе возлагается:

- организация работы по соблюдению в научно-исследовательском процессе норм и правил охраны труда;
- обеспечение контроля за безопасностью используемых в научно-исследовательском процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения;
- разрешение проведение конференций, круглых столов, научных исследований и иных мероприятий с обучающимися, при наличии оборудованных для этих целей учебных помещений, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности;
- немедленное информирование ректора академии, специалиста по охране труда о любом несчастном случае с работниками и(или) обучающимися академии, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей;
- ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда


6.5.4. На руководителей структурных подразделений, возлагается:

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 11 из</p>

- обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения;
- непосредственное руководство режимом труда и отдыха подчиненных работников, обеспечение здоровых и безопасных условий труда в подчиненных подразделениях;
- организация своевременного проведения инструктажей по охране труда всех работников подчиненного подразделения в установленные сроки;
- участие в организации управления профессиональными рисками;
- организация обеспечения подразделений необходимым оборудованием, техническими средствами, инвентарем, спецодеждой, защитными средствами, отвечающими требованиям охраны труда и пожарной безопасности;
- обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- организация безопасной эксплуатации и содержания оборудования в соответствии с требованиями правил охраны труда и пожарной безопасности;
- осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда и пожарной безопасности и обеспечением санитарно-гигиенического состояния помещений, закрепленных за подразделениями;
- обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;
- приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников данного подразделения и иных лиц;
- личное участие в расследовании несчастных случаев с работниками в подразделении;
- выявление причин несчастных случаев и аварий в подразделении и осуществление мероприятий по их предотвращению;
- немедленное информирование ректора академии, специалиста по охране труда о любом несчастном случае с работниками и(или) обучающимися академии, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей;
- принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
- ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

6.5.5. На начальника эксплуатационно-хозяйственного отдела возлагается:

- руководство работой по эксплуатации и содержанию зданий, сооружений, производственных помещений, оборудования, отопительных и канализационных систем, систем вентиляции в соответствии с требованиями охраны труда, пожарной безопасности, санитарии и гигиены;
- выявление причин аварий оборудования, электроустановок, разработка и

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 12 из</p>

осуществление мероприятий по их предотвращению;

- контроль за соблюдением сроков и полнотой планово-предупредительных ремонтов и профилактических испытаний оборудования, систем отопления, водоснабжения;

- соблюдение сроков испытания эксплуатируемого оборудования, вентиляционных систем, средств индивидуальной защиты;

- обеспечение подчиненных работников необходимой специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

- участие в комиссии по расследованию несчастных случаев, аварий происшедших на производстве, разработка мероприятий по предупреждению производственного травматизма;

- обеспечение безопасного состояния объектов академии в соответствии с правилами и нормами (систем отопления и водоснабжения, систем противопожарной защиты);

- организация выполнения профилактических мероприятий по антитеррористической и пожарной безопасности в академии;

- обеспечение бытовых условий и санитарно-гигиенического состояния во всех учебных, служебных и вспомогательных помещениях академии;

- организация выполнения предписаний органов, осуществляющих государственный надзор и контроль по вопросам соблюдения санитарного законодательства, антитеррористической и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения;

- контроль составления заявок на необходимую спецодежду и средства индивидуальной защиты;

- организация и проведение обучения по безопасности труда работников подчиненного подразделения;

- немедленное информирование ректора академии, специалиста по охране труда о любом несчастном случае с работниками и(или) обучающимися академии, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей.

- ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

6.5.6. На инженера (электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования) эксплуатационно-хозяйственного отдела возлагается:


- ежегодное прохождение обучения и проверка знаний в области электроэнергетики и получение IV группы до 1000В по электробезопасности;

- разработка и осуществление мероприятий по обеспечению безопасной эксплуатации электроустановок, электроосветительного оборудования;

- обеспечение рабочего места необходимыми сертифицированными средствами индивидуальной защиты от поражения электрическим током (ограждения, диэлектрические перчатки, коврики, знаки безопасности);

- своевременная организация испытания защитных средств;

- проведение в соответствии с правилами безопасности планово-предупредительных ремонтов, испытаний оборудования, электросетей, замеров сопротивления изоляции электроустановок и заземляющих устройств;

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 13 из</p>

- организация и контроль проведения обучения и проверки знаний работников по группам электробезопасности;

- немедленное информирование начальника эксплуатационно-хозяйственного отдела, специалиста по охране труда о каждом несчастном случае на производстве, ситуации, создающей угрозу жизни и здоровью людей, участие в расследовании и принятии мер по устранению причин несчастного случая;

- ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

6.5.7. На помощника ректора возлагается:

- планирование и выделение средств на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения из уровней;

- планирование и выделение средств из субсидий на выполнение муниципального задания на мероприятия по охране труда;

- осуществляет учет расходования средств на выполнение мероприятий, предусмотренных планам мероприятий по охране труда;

- осуществляет учет расходов в связи с несчастными случаями, авариями, профессиональными заболеваниями, выплатами штрафов по решению государственных органов надзора и контроля;

- учет и подготовка данных общих расходов на мероприятия по охране труда и пожарной безопасности по утвержденным формам статистической отчетности;

- участие в составлении плана мероприятий по улучшению условий и охране труда;

- участие в совещаниях по рассмотрению вопросов состояния охраны труда.

6.5.8. Специалист по охране труда в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами по охране труда, локальными нормативными правовыми актами Академии.

6.5.9. На специалиста по охране труда возлагается:

- координация всех направлений функционирования СУОТ;

- разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает ректор;

- обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;

- контроль за соблюдением требований охраны труда;

- мониторинг состояния условий и охраны труда;

- разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;


- участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;

- участие в управлении профессиональными рисками;

- участие в комиссии по охране труда, специальной оценки условий труда;

- участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

- ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 14 из</p>

6.5.10. На декана возлагается:


- организация проведения учебных занятий, спортивных и культурно-массовых мероприятий, практики обучающихся, научно-исследовательских работ в соответствии с законодательством о труде, правилами и нормами по охране труда;
- создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса. Обеспечение порядка и санитарно-гигиенического состояния учебных аудиторий, лабораторий, кабинетов в соответствии с правилами по охране труда, пожарной безопасности;
- организация проведения с обучающимися инструктажей по технике безопасности, пожарной безопасности и охране труда при проведении учебных занятий, спортивных и культурно-массовых мероприятий, практической подготовки, в т.ч. практики;
- немедленное информирование ректора, специалиста по охране труда о каждом несчастном случае, происшедшем с работниками деканата и обучающимися при проведении учебных занятий, научно-исследовательских работ, массовых мероприятий;
- ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

6.5.11. На заведующего кафедрой возлагается:

- организация проведения учебных занятий, научно-исследовательских и других работ по дисциплинам кафедры с соблюдением требований охраны труда, пожарной безопасности и норм производственной санитарии;
- включение вопросов охраны труда в рабочие программы дисциплин, в курсовые и дипломные проекты;
- ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- немедленное информирование ректора, первого проректора, декана, специалиста по охране труда, о каждом несчастном случае, происшедшем с работниками из числа профессорско-преподавательского состава и обучающимися при проведении учебных занятий, научно-исследовательских и других работ по дисциплинам кафедры.

6.5.12. На научно-педагогических работников (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, научный сотрудник, научный сотрудник) возлагается:

- соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и персональная ответственность за охрану жизни и здоровья, обучающихся во время проведения учебного занятия;
- обязанность проходить медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;
- информирование заведующего кафедрой о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;
- соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 15 из</p>

- проведение инструктажа обучающихся по охране труда и пожарной безопасности при проведении учебных занятий, лабораторных и практических работ;
- контроль соблюдения обучающимися правил охраны труда и пожарной безопасности во время занятий;
- руководство эвакуацией обучающихся при возникновении аварий и ситуаций, угрожающих жизни и здоровью людей;
- оказание первой помощи пострадавшим при несчастном случае;
- извещение заведующего кафедрой, руководства академии о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае с работниками или обучающимися при проведении учебных занятий, научно-исследовательских и других работ по дисциплинам кафедры, или об ухудшении состояния своего здоровья;

6.5.13. На кураторов групп возлагается:


- проведение инструктажа обучающихся по охране труда и пожарной безопасности при нахождении в учебных зданиях и на территории академии;
- контроль соблюдения обучающимися правил техники безопасности и пожарной безопасности при нахождении в учебных зданиях и на территории академии;
- руководство эвакуацией обучающихся при возникновении аварий и ситуаций, угрожающих жизни и здоровью людей;
- оказание первой помощи пострадавшим при несчастном случае;
- немедленное информирование руководства академии, специалиста по охране труда, о каждом несчастном случае, происшедшем с обучающимися при проведении учебных и массовых мероприятий.

6.5.14. На обучающихся академии возлагаются следующие обязанности:

- соблюдать дисциплину, выполнять правила внутреннего распорядка;
- соблюдать требования правил, инструкций и других нормативных актов по охране труда и пожарной безопасности, требования санитарии и гигиены;
- бережно относиться к имуществу и оборудованию академии;
- своевременно проходить инструктажи по охране труда и пожарной безопасности во время обучения в академии;
- незамедлительно сообщать преподавателям, кураторам, руководству академии о возникновении ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровью людей;
- не проносить и не употреблять на территории и в помещениях академии спиртные напитки, наркотические и токсические средства. Курение в зданиях академии запрещено, на территории курить только в специально отведенных местах;
- обязанность проходить ежегодные медицинские осмотры.

6.5.15. На иных работников возлагается:

- соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;
- прохождение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований по направлению работодателя;
- прохождение подготовки по охране труда, а также по вопросам оказания первой

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 16 из</p>

- помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- содержание в чистоте своего рабочего места;
 - перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводить осмотр своего рабочего места;
 - следить за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
 - правильно использовать средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
 - информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;
 - извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья;
 - соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека;
 - принимать меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

7. ПЛАНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

7.1. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков.

7.2. Идентификация опасностей, оценка, учет и анализ профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работников в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов, разработка мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в МБОУ ВО ЕАСИ устанавливается Порядком управления профессиональными рисками в МБОУ ВО ЕАСИ, утвержденным ректором академии.


7.3. Для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков в МБОУ ВО ЕАСИ привлекается независимая организация, обладающая необходимой компетенцией в данной области. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня производится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

7.4. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются рекомендации (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 36) по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

7.5. В МБОУ ВО ЕАСИ обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.

7.6. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности МБОУ ВО ЕАСИ.

7.7. При наличии рисков, подлежащих снижению, должен быть разработан План

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 17 из</p>

мероприятий, он составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы. План мероприятий утверждается ректором академии.

7.8. В плане мероприятий по охране труда отражаются, в частности:

- 1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- 2) ожидаемый результат каждого мероприятия;
- 3) срок реализации мероприятия;
- 4) лица, ответственные за реализацию мероприятия.

7.9. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

- нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
- условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР));

7.10. Целями в области охраны труда в МБОУ ВО ЕАСИ в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

7.11. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

7.12. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.


7.13. Достижение целей по охране труда планируется. При планировании определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

8.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

8.2. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

8.3. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 18 из</p>

производственных процессов, обеспечивается:

- подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

8.4. Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр, утверждаемый ректором академии.

8.5. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях МБОУ ВО ЕАСИ в области охраны труда;
- о результатах специальной оценки труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- об ответственности за нарушение указанных требований;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

8.6. В рамках СУОТ Работодатель применяет следующие формы информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда:

1) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;


2) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника в самом локальном акте, либо в листе ознакомления к локальному акту;

3) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника в самом локальном акте, либо в листе ознакомления к локальному акту;

4) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника в самом локальном акте, либо в листе ознакомления к локальному акту, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

информирование работников с использованием визуальной/печатной информации:

5) распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах;

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 19 из</p>

б) рассылка по электронной почте печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам.

информирования работников с использованием интернет-ресурсов:

7) размещение на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – интернет-сайт) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда;

8) размещение на официальном интернет-сайте работодателя ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет-сайты и иные интернет-ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

9) размещение на официальном интернет-сайте работодателя ссылок на сайт Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации <https://sfr.gov.ru/>, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии, а также может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

10) размещение соответствующей информации в общедоступных местах в помещениях академии, на стенде по охране труда.


9. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СУОТ

9.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в МБОУ ВО ЕАСИ, являются:

1) Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ).

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в Академии и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места в академии. СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников. Проведение СОУТ регламентировано Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении

 ЕАСИ	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	Идент. № документа 04/01
Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	Стр. 20 из

Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

Специальную оценку условий труда в Академии проводит приглашенная Работодателем независимая специализированная организация по договору на оказание услуг, проводит анализ состояния условий труда на заранее определенных рабочих местах с целью выявления на них вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки уровня их воздействия на работника и определения степени отклонения полученных значений от установленных нормативов, а также с целью оценки эффективности применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

СОУТ в МБОУ ВО ЕАСИ проводится в несколько этапов. Для организации и проведения СОУТ издается приказ, в соответствии с которым утверждается график проведения СОУТ и создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда. В приказе определяются сроки проведения работ СОУТ. В состав комиссии включаются специалист службы охраны труда, представители трудового коллектива.

Для проведения СОУТ составляется перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке и определяются опасные и вредные факторы производственной среды, подлежащие инструментальной оценке на каждом рабочем месте.


Фактическое воздействие и уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений. Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений. Работы проводятся аккредитованной организацией, включенной в Реестр организаций, имеющих право на проведение работ по охране труда.

На каждое рабочее место (или группу аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих мест) составляется «Карта специальной оценки условий труда на рабочем месте» установленной формы. В карте указываются фактические значения производственных факторов, величина отклонения от предельных значений, установленные льготы и компенсации, рекомендации по улучшению условий труда.

Каждая карта рассматривается и утверждается/не утверждается комиссией МБОУ ВО ЕАСИ по СОУТ.

Если по итогам специальной оценки условия труда на рабочем месте признаны вредными и (или) опасными, работодатель обязан:

- предоставлять работникам гарантии и компенсации, предусмотренные в Трудовом кодексе РФ;
- обеспечивать работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- предоставлять работникам молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- проводить мероприятия по улучшению условий труда работников. Перечень таких мероприятий работодатель определяет, в частности, на основании информации, указанной в разделе Отчета о проведении специальной оценки условий труда.

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 21 из</p>

Если по итогам СОУТ вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не выявлены и условия труда признаны безопасными, то в целях поддержания их в таком состоянии работодатель, в частности:

- осуществляет контроль за состоянием условий труда на этих рабочих местах;
- проводит мероприятия по поддержанию условий труда на безопасном уровне.

2) Оценка профессиональных рисков (далее – ОПР).

Проведение оценки профессиональных рисков (ОПР) регламентировано Трудовым кодексом РФ, Приказом Минтруда РФ от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», Приказом Минтруда РФ от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей». Для оценки профессиональных рисков в МБОУ ВО ЕАСИ на основании приказа ректора создается комиссия по проведению ОПР и привлекается специализированная организация с периодичностью не реже 1 раза в пять лет. Данная организация осуществляет необходимые проверки, сбор данных и по итогам работы предоставляет отчет по утвержденной форме, в котором отражаются все риски и пути снижения травмоопасных и аварийных ситуаций при их наличии.

Процедура ОПР в МБОУ ВО ЕАСИ предполагает:


- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

Процедура управления профессиональными рисками в МБОУ ВО ЕАСИ учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности МБОУ ВО ЕАСИ;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Объектом оценки профессиональных рисков в МБОУ ВО ЕАСИ являются все рабочие места и характерные для них процессы.

Из рабочих мест с аналогичными условиями труда выбирается одно рабочее место. Для целей настоящего порядка аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 22 из</p>

однотипного технологического процесса с использованием одинаковых оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты. Если на одном рабочем месте и аналогичных рабочих местах работают работники с разными подверженностями рискам (например, из-за медицинских показаний, психиатрических показаний, квалификации, компетентности) то оценка рисков производится отдельно для каждого работника на данном рабочем месте или аналогичных рабочих местах.

По окончании осуществления оценки профессиональных рисков комиссия предоставляет:

- реестр (каталог) опасностей (рисков);
- рискориентированную характеристику рабочего дня на рабочем месте;
- карты оценки профессиональных рисков на каждое рабочее место;
- перечень мер по исключению, снижению уровней рисков (в случае их наличия);
- процедуру идентификации опасностей, оценки уровней и управления профессиональными рисками.

3) Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.


В соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст.69, 220) работники Академии обязаны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя.

Предварительные (при приеме на работу) медицинские осмотры проводятся в соответствии со ст. 220 ТК РФ в объеме приказа Минздрава РФ от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры». Претендент, поступающий на работу, до заключения трудового договора получает в Управлении делами направление на предварительный медицинский осмотр и обращается в медицинскую организацию, имеющую лицензию на проведение экспертизы профпригодности с которой МБОУ ВО ЕАСИ заключило договор на оказание медицинских услуг.

Периодические медицинские осмотры (освидетельствования) проводятся с целью своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, а также выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы.

Периодические медицинские осмотры (освидетельствования) проводятся не реже, чем один раз в год в соответствии с Приложением 2 к приказу Минздрава РФ от 28.01.2021№ 29н.

МБОУ ВО ЕАСИ ежегодно заключает договор с медицинской организацией, имеющей лицензию на данный вид деятельности. Медицинская организация на основании

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 23 из</p>

поименного списка работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, составляет календарный план проведения медицинских осмотров (обследований), который объявляется приказом по академии.

Работник для прохождения медицинского осмотра получает направление и знакомится под роспись с календарным планом, приказом и обязан в указанные сроки явиться в медицинское учреждение. Руководитель подразделения несет ответственность и обязан обеспечить своевременную явку подчиненных работников в медицинскую организацию.

Работникам, отсутствующим по уважительным причинам на момент проведения периодического осмотра (отпуск, командировка, лист нетрудоспособности), дата осмотра переносится по согласованию с медицинской организацией на более поздний срок.

Работники, не прошедшие медицинский осмотр по своей вине не допускаются к работе (отстраняются от выполнения работы) в соответствии с Трудовым кодексом РФ и на основании приказа ректора академии на весь период до прохождения осмотра и представления медицинского заключения.

В соответствии со статьей 29 Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» предусмотрено, что в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должны своевременно и в полном объеме проводиться предусмотренные санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами России санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, в том числе мероприятия по осуществлению профилактических прививок.


Обязательную вакцинацию проводят работникам образовательных организаций, входящих в группы повышенного риска. Основание – национальный календарь профилактических прививок, утвержденный приказом Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок».

Работник не имеет права отказываться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, а также вакцинации. В этом случае к нему могут применяться меры дисциплинарного воздействия и обязательное отстранение от работы.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется в соответствии с ТК РФ (ст.76).

4) Проведение обучения работников.

Согласно ст. 214 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, проведение инструктажа по охране труда, проведение стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 24 из</p>

знаний требований охраны труда.

В соответствии со ст. 219 ТК РФ, все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Для обучающихся, а также для лиц, прибывших на производственное обучение или практику, декан (куратор, заведующий кафедрой) или иное уполномоченное лицо по приказу ректора обязаны проводить инструктаж по охране труда перед выполнением новых видов работ, при проведении экскурсий, учебных практик, а также перед изучением каждой новой темы при проведении практических занятий в учебных лабораториях (кабинетах), компьютерных классах.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний умений и навыков по электробезопасности для неэлектротехнического персонала, которое обеспечивается в ходе проведения инструктажа по электробезопасности по результатам которого обеспечивается присвоение неэлектротехническому персоналу I группы по электробезопасности и распространяется на работников, выполняющих работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током (т.е. при использовании электрооборудования или электроприборов, включаемых в сеть напряжением 220 В). Обучение и присвоение работнику I-й группы по электробезопасности производится при приеме на работу и подтверждается ежегодно. Присвоение (подтверждение) I-й группы по электробезопасности проводится методом инструктажа на рабочем месте, с устной проверкой знаний. Проведение инструктажа и присвоение 1-й группы по электробезопасности оформляется в специальном журнале по установленной форме, при этом удостоверение не выдается.


Присвоение I группы проводится работником из числа электротехнического персонала, имеющим группу не ниже IV, назначенным приказом ректора.

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

С целью организации подготовки работников по охране труда в МБОУ ВО ЕАСИ разработано «Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

5) Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства выдаются на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах,

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 25 из</p>

выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

На основании Типовых отраслевых норм выдачи спецодежды, спецобуви и СИЗ, а также на основании результатов специальной оценки условий труда в МБОУ ВО ЕАСИ разрабатывается и утверждается приказом ректора Перечень профессий, должностей и видов работ, на которых выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средств индивидуальной защиты подлежащие бесплатной выдаче работникам Академии, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

Руководители подразделений обязаны своевременно составлять заявки на приобретение спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства (в соответствии с утвержденным Перечнем) требуемых размеров, обеспечивать ими подчиненных работников и контролировать правильное применение работниками средств индивидуальной защиты, чистку и стирку специальной одежды. Допуск к выполнению работ, требующих применения СИЗ, без средств индивидуальной защиты запрещается.

Работники обязаны бережно относиться к выдаваемой спецодежде и средствам индивидуальной защиты, правильно применять спецодежду и СИЗ, своевременно сдавать для стирки, чистки и обезвреживания. При увольнении работник обязан сдавать полученные спецодежду и средства индивидуальной защиты.

6) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.

Трудовым кодексом РФ на работодателя возложена обязанность по обеспечению безопасности работников и обучающихся при эксплуатации зданий и сооружений. Работодатель поддерживает в исправном техническом состоянии здания и сооружения, обеспечивает их пожарную безопасность, нормальные санитарно-гигиенические условия и безопасность труда работников и обучающихся в них.

7) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования.

В МБОУ ВО ЕАСИ применяется оборудование, находящееся в технически исправном состоянии и отвечающее требованиям соответствующих государственных стандартов, технических условий и других нормативных документов, имеющее паспорта, сертификаты, инструкции, разрешительные документы, предусмотренные действующим законодательством.


Использование оборудования осуществляется в соответствии с его целевым назначением, с соблюдением установленных правил эксплуатации, требований правил охраны труда, требований действующего законодательства.

Все оборудование, поддерживается в безопасном, рабочем состоянии.

Эксплуатация оборудования, находящегося в неисправном состоянии, а также с рабочими параметрами выше паспортных, запрещается.

8) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов.

В МБОУ ВО ЕАСИ применяются инструменты, находящиеся в технически исправном состоянии и отвечающие требованиям соответствующих государственных

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 26 из</p>

стандартов, технических условий и других нормативных документов, имеющее паспорта, сертификаты, инструкции, разрешительные документы, предусмотренные действующим законодательством.

Использование инструментов осуществляется в соответствии с их целевым назначением, с соблюдением установленных правил эксплуатации, требований правил охраны труда, требований действующего законодательства.

Все инструменты, поддерживаются в безопасном, рабочем состоянии.

Эксплуатация инструментов, находящихся в неисправном состоянии, а также с рабочими параметрами выше паспортных, запрещается.

9) Обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

С целью организации проведения подрядных работ в МБОУ ВО ЕАСИ ректор устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны образовательной организации за выполнением согласованных действия по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.


При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований работодателя, включая требования охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- б) эффективная связь и взаимодействие с должностными лицами академии до начала работы;
- в) информирование работников подрядчика об условиях труда и имеющихся опасностях в МБОУ ВО ЕАСИ;
- г) подготовка по охране труда работников подрядчика с учетом специфики деятельности образовательной организации (в том числе проведение инструктажей по охране труда);
- д) контроль выполнения подрядчиком требований в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

10) Санитарно-бытовое обеспечение работников.

С целью организации процедуры санитарно-бытового обслуживания работодатель обеспечивает проведение следующих мероприятий:

- оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат отдыха и психологической разгрузки;
- систематический контроль за санитарным состоянием и содержанием территории и всех помещений, соблюдением правил личной гигиены обучающимися и работниками;
- организацию и контроль за проведением профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий;
- контроль за питанием обучающихся;
- оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи, назначение ответственных за приобретение, хранение, использование аптечек первой помощи,

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p>Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p>Стр. 27 из</p>

порядок использования и контроля содержания аптечек;

- организацию питьевого режима.

11) Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов.

Согласно статье 222 Трудового кодекса Российской Федерации, на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, устанавливаются в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

12) Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.

В соответствии с частями второй и третьей статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации, при выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. Перечень таких видов работ утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.


Под лечебно-профилактическим питанием понимается питание, предназначенное для отдельных категорий работников и используемое в специальных рационах в целях предупреждения повреждения здоровья работника, обусловленного воздействием вредных производственных факторов.

13) Обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель осуществляет соблюдение режима труда и отдыха работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в Академии осуществляются мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 28 из</p>

- Обеспечение рационального использования рабочего времени;
- Организация сменного режима работы, включая работу в ночное время для определенных работников;
- Обеспечение перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- Поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

14) Обеспечение социального страхования работников.

Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

Обязательное социальное страхование работников в Российской Федерации осуществляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации и может быть двух видов: страхование на случай временной нетрудоспособности, в связи с материнством и страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

15) Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти.


Работодатель осуществляет взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

16) Реагирование на аварийные ситуации.

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в МБОУ ВО ЕАСИ устанавливается выявление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- а) не возобновление работы в условиях аварии;
- б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- в) возможность работников, обучающихся остановить работу, учебу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 29 из</p>

е) подготовку работников и обучающихся для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным.

17) Реагирование на несчастные случаи и микротравмы.

Порядок реагирования на несчастные случаи, микротравмы их расследование и оформление отчетных документов установлен статьями 226-231 ТК РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденным Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н.

Порядок рассмотрения и учета микроповреждений (микротравм) работников определяется Положением утвержденным приказом ректора от 16.02.2022 № 31-Д.

Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися определяется Положением утвержденным приказом ректора от 03.11.2017 № 188-Д.

18) Реагирование на профессиональные заболевания.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

Расследования возникновения и первопричин инцидентов несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве направлены на выявление любых недостатков в системе управления охраной труда и должны быть документально оформлены.

Результаты расследований доводят до сведения Комиссии по охране труда для формулирования соответствующих рекомендаций.


Результаты расследований и рекомендации Комиссии по охране труда доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда руководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

9.2. В соответствии с результатами СОУТ и ОНР, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников МБОУ ВО ЕАСИ устанавливается следующий перечень процессов:

- процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (п. 9.1. пп. 3 - 5);
- процессы, обеспечивающие безопасность производственной среды (п. 9.1. пп. 6 - 11);
- группа сопутствующих процессов по охране труда (п. 9.1. пп. 12 - 15);
- процессы реагирования на ситуации (п. 9.1. пп. 16 - 18).

9.3. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:

- 1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
- 2) контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 30 из</p>

- 3) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- 4) управление документами СУОТ;
- 5) информирование работников, взаимодействие с ними;
- 6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

10. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

10.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

10.2. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

- 1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
- 2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
- 3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- 4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
- 5) контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.


10.3. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видео фиксация.

10.4. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

10.5. В МБОУ ВО ЕАСИ составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

10.6. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

- 1) достижение целей в области охраны труда;
- 2) способность СУОТ, действующей в МБОУ ВО ЕАСИ, обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
- 3) эффективность действий на всех уровнях управления;
- 4) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
- 5) необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- 6) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- 7) полнота идентификации опасностей и управления профессиональными

 ЕАСИ	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О системе управления охраной труда</i></p>	Идент. № документа 04/01
Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03	ПОЛОЖЕНИЕ	Стр. 31 из

рисками в рамках СУОТ;

8) необходимость выработки корректирующих мер.

10.7. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

- абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);
- относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
- качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

11. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

11.1. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в МБОУ ВО ЕАСИ при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

11.2. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

11.3. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются ректором академии.


11.4. На этапах разработки и формирования, корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

11.5. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Внесение изменений в данное Положение возможно в связи с изменениями в нормативных документах.

12.2 Внесение изменений в Положение оформляется приказом ректора по основной деятельности МБОУ ВО ЕАСИ.

	<p>УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p><i>О системе управления охраной труда</i></p>	<p>Идент. № документа 04/01</p>
<p>Дата введения: 27.03.2023 Версия: 03</p>	<p>ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p>Стр. 32 из</p>

Приложение № 1 к положению
о системе управления охраной
труда в МБОУ ВО ЕАСИ

Система управления охраной труда в МБОУ ВО ЕАСИ

