



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА  
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции**  
**в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении высшего**  
**образования «Екатеринбургская академия современного искусства»**  
**(институт) за 2023 год**

№ п.п.	Мероприятие	Результат исполнения мероприятия
1	2	3
<b>1. Совершенствование правовых и организационных основ противодействия коррупции и повышение их эффективности</b>		
1.1.	Изучение и применение в работе нормативных правовых документов в части противодействия коррупции	На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015 № 18-0/10/П-906) в Учреждении разработаны и введены в действие «Положение об антикоррупционной политике МБОУ ВО ЕАСИ», «Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ», «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ», «Положение о комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ», «Порядок информирования работниками МБОУ ВО ЕАСИ работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений», «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБОУ ВО ЕАСИ», Типовое условие об антикоррупционной оговорке. Во все трудовые договоры, заключаемые с сотрудниками учреждения, включается пункт

		об антикоррупционной оговорке
1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов локальных правовых актов и распорядительных документов Учреждения	При разработке проектов локальных правовых актов и распорядительных документов Учреждения принимались во внимание коррупциогенные факторы
1.3.	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения; обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Во все гражданско-правовые договоры, заключаемые для обеспечения нужд Учреждения, введен пункт об антикоррупционной оговорке. Ответственным за профилактику коррупционных правонарушений назначена специалист по кадрам О.А. Федулова
1.4.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Взаимодействия с правоохранительными органами не производилось, т.к. факты, связанные с проявлением коррупции, не выявлены
1.5.	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в Учреждении	Эффективность принимаемых мер по противодействию коррупции признана удовлетворительной
1.6.	Рассмотрение уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Уведомлений не поступало
1.7.	Рассмотрение уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий работников учреждения, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершения коррупционных правонарушений	Уведомлений не поступало
<b>2. Мероприятия, направленные на информирование и обучение работников</b>		

2.1	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, административными регламентами предоставления муниципальных услуг	При приеме на работу новые сотрудники под роспись знакомятся со всеми локальными актами учреждения в части противодействия коррупции
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений (совещания, семинары, беседы и т.д.)	В 4 квартале 2023 г. проведены Курсы повышения квалификации в объеме 40 ч. с работниками МБОУ ВО ЕАСИ
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Индивидуального консультирования не проводилось
2.4.	Профессиональное развитие специалистов в сфере организации противодействия коррупции	Участие в семинарах
<b>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>		
3.1.	Обеспечение открытости деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции	Информация размещена на официальном сайте Учреждения в сети Интернет в разделе «Антикоррупционная политика» по адресу: <a href="http://eаси.екатеринбург.рф/">http://eаси.екатеринбург.рф/</a>
3.2.	Обеспечение открытости деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции	Информация размещена на официальном сайте Учреждения в сети Интернет в разделе «Антикоррупционная политика» по адресу: <a href="http://eаси.екатеринбург.рф/">http://eаси.екатеринбург.рф/</a>