



ЕАСИ

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор И.А. Ахьямова

«25» ноября 2019 г.



ПРАВИЛА

оценки и составления рейтинга претендентов на замещение должностей научных работников в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт)

Конкурсная комиссия МБОУ ВО ЕАСИ составляет рейтинг претендентов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников, руководствуясь следующей системой балльной оценки (исходя из максимального количества баллов 10):

Рейтинг претендентов на замещение должностей научных работников в МБОУ ВО ЕАСИ, рассчитывается на основе:

- оценки основных результатов, ранее полученных претендентом (от 1 до 10 баллов);
- оценки квалификации и опыта претендента (от 1 до 10 баллов);
- оценки результатов собеседования, в случае его проведения (от 1 до 10 баллов).

1. Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом. Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, проводится на основе требований к претендентам, заявленным в размещенном объявлении на официальном сайте МБОУ ВО ЕАСИ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и ряда критериев, выбранных из списка, представленного на портале «Единая информационная система проведения конкурсов на замещение должностей научных работников» (<http://ученые-исследователи.рф>), а также указанных :

1) Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе: опубликованных произведений (шт.).

2) Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности (РИД), в том числе: имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации (шт.).

3) Число публикаций соискателя, проиндексированных в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе: Российский индекс научного цитирования - РИНЦ (шт.). Проверка данных осуществляется через интернет-портал открытого доступа "Электронная научная библиотека" (elibrary.ru). Web

of Science (шт.). Проверка данных осуществляется через интернет-порталы открытого доступа "Электронная научная библиотека" (elibrary.ru), "Карта Российской науки" (mapofscience.ru). Scopus (шт.). Проверка данных осуществляется через интернет-порталы открытого доступа "Электронная научная библиотека" (elibrary.ru), "Карта Российской науки" (mapofscience.ru), "Scopus Author Preview" (<http://www.scopus.com/search/form/authorFreeLookup.uri>).

4) Количество цитирований на публикации соискателя, проиндексированные в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе: Российский индекс научного цитирования - РИНЦ (шт.). Проверка данных осуществляется через интернет-портал открытого доступа "Электронная научная библиотека" (elibrary.ru). Web of Science (шт.). Проверка данных осуществляется через интернет-порталы открытого доступа "Электронная научная библиотека" (elibrary.ru), "Карта Российской науки" (mapofscience.ru). Scopus (шт.). Проверка данных осуществляется через интернет-порталы открытого доступа "Электронная научная библиотека" (elibrary.ru), "Карта Российской науки" (mapofscience.ru), "Scopus Author Preview" (<http://www.scopus.com/search/form/authorFreeLookup.uri>).

2. Оценка квалификации и опыта претендента. Оценка квалификации и опыта претендента на замещение должности осуществляется на основании следующих критериев:

1) Наличие высшего образования по специальности, необходимого для замещения должности - 5 баллов; диплом с отличием – 10 баллов.

2) Наличие ученой степени: магистр - 3 балл, кандидат наук - 5 баллов, доктор наук - 10 баллов.

3) Наличие ученого звания: доцент по специальности - 1 балл, профессор по кафедре - 2 балла, профессор по специальности - 3 балла, член-корреспондент Российской академии наук - 4 балла, действительный член (академик) Российской академии наук - 5 баллов.

4) Стаж работы в научной организации в необходимой для вакансии области знаний: без опыта - 0 баллов, до 1 года - 1 балл, от 1 до 5 лет - 2 балла, от 5 до 10 лет - 3 балла, свыше 10 лет - 4 балла.

3. Оценка результатов собеседования. Собеседование проводится в форме личной беседы кандидата на замещение вакантной должности с членами конкурсной комиссии. Минимальная численность комиссии для проведения собеседования составляет 3 человека (председатель, секретарь и приглашенный ведущий ученый по профилю деятельности соискателя).

В ходе собеседования выясняется: мотивация кандидата на конкретную работу и его потенциал для работы в указанной должности; готовность к реализации новых проектов, грантов и т.д.; готовность работы в команде; нацеленность на результат; построение отношений (гибкость, не конфликтность); позитивный настрой, конструктивная позиция.

Оценка результатов собеседования проводится каждым членом конкурсной комиссии путем составления собственного списка претендентов.

Расчет итогового балла за собеседование производится следующим образом: за каждое первое место в рейтинге соискателю начисляется максимальный балл - **10 баллов**, за второе - **7 баллов**, третье - **4 балла** и т.д. Средний балл соискателя за собеседование рассчитывается путем деления суммы баллов, набранных кандидатом у всех членов конкурсной комиссии, на число членов комиссии, присутствующих на собеседовании.

РЕЙТИНГОВЫЙ ЛИСТ ПРЕТЕНДЕНТА,

участвующего в конкурсе на замещение должности научного работника

Фамилия, Имя, Отчество _____ Претендент 1 _____

Дата рождения _____

Должность _____

1. Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом

Показатель критерия оценки	Фактическое наличие (шт.)	Начисляемый балл (1 балл за наличие публ.)
1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:		
опубликованных произведений		
2. Количество созданных РИД, в том числе:		
имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации		
3. Число публикаций соискателя, проиндексированных в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе:		
РИНЦ		
Web of Science		
Scopus		
4. Число цитирований на публикации соискателя, проиндексированные в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе:		
РИНЦ		
Web of Science		
Scopus		
Итого баллов:		

2. Оценка квалификации и опыта претендента

Показатель критерия оценки	Начисляемый балл	Фактическое значение (+)	Количество баллов
1. Наличие высшего образования:			
по специальности	5		
диплом с отличием	10		
2. Наличие ученой степени:			
магистр	3		
кандидат наук	5		
доктор наук	10		
3. Наличие ученого звания:			
доцент по специальности	1		
профессор по кафедре	2		
профессор по специальности	3		
член-корреспондент Российской академии наук	4		
действительный член (академик) Российской академии	5		
4. Стаж работы в научной организации в необходимой для вакансии области знаний			
без опыта	0		
до 1 года	1		
от 1 до 5 лет	2		
от 5 до 10 лет	3		
свыше 10 лет	4		
Итого баллов по разделу 2			

3. Оценка результатов собеседования

Ф.И.О. члена комиссии	Претендент 1	Претендент 2	Претендент 3
Член комиссии 1			
Член комиссии 2			
Член комиссии 3			
Член комиссии 4			
Член комиссии 5			
Средний балл Претендента			

Итоговый балл Претендента: _____ балла

Председатель конкурсной комиссии

Заместитель председателя конкурсной комиссии _____

Члены конкурсной комиссии _____

Секретарь конкурсной комиссии

Общий рейтинг претендентов на должность _____.

Участвовало в оценке _____ членов конкурсной комиссии из _____.

Ф.И.О. претендента	Сумма баллов по показателям			Итого по всем показателям	Место в рейтинге
	Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом	Оценка квалификации и опыта претендента	Оценка результатов собеседования (если		

Секретарь конкурсной комиссии _____

Заместитель председателя конкурсной комиссии _____