



ЕАСИ

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)

ПРИКАЗ

29.08.2016

№ 111-Д

Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ


В соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; с методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013 г., изданными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, согласно Уставу Муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) (далее – академия, МБОУ ВО ЕАСИ)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ (далее - Положение) (приложение 1).
2. А.В. Зиннуровой, начальнику управления делами обеспечить:
 - Ознакомление профессорско-преподавательского состава, работников, административно-управленческий персонал академии под подпись с Положением.
 - Ознакомление с Положением при приеме на работу вновь пришедших работников под подпись.
3. Е.В. Кямкиной, заведующему медиacentром, в срок до 31.08.2016 г. обеспечить размещение Положения на официальном сайте академии.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор
В дело 08-08

И.А. Ахьямова

 EACSI	<p>УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ) О предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ</p>	Идент. № документа 23
Дата введения: 29.08.2016 Версия: 01	ПОЛОЖЕНИЕ	Стр. 1. из



И.А. Ахьямова
2016 г.

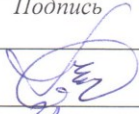

**ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
работников МБОУ ВО ЕАСИ**


Идентификационный номер документа: 23

Версия: 01

Дата введения: 29.08.2016


Екатеринбург, 2016

	Должность	Подпись	Расшифровка подписи	Дата
Разработал	Начальник управления делами		Зиннурова А.В.	29.08.2016
Согласовал	Помощник ректора		Качесова В.В.	29.08.2016

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 23</p>
<p>Дата введения: 29.08.2016 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 2. из</p>


СОДЕРЖАНИЕ

	Заявление о собственности	3
1.	Нормативные ссылки	4
3.	Общие положения	4
4.	Основные понятия и определения.....	5
5.	Условия возникновения конфликта интересов.....	5
6.	Ограничения, налагаемые на работников академии при осуществлении ими профессиональной деятельности.....	6
7.	Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических и иных работников академии при осуществлении ими профессиональной деятельности.....	6
8.	Ответственность.....	8
9.	Заключительные положения	9

	<p>УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p><i>О предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p>Идент. № документа 23</p>
<p>Дата введения: 29.08.2016 Версия: 01</p>	<p>ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p>Стр. 3. из</p>

ЗАЯВЛЕНИЕ О СОБСТВЕННОСТИ

Обладателем информации, содержащейся в данном Положении, является Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (далее – Академия или МБОУ ВО ЕАСИ). Передача ее другим организациям или частным лицам допускается только с разрешения ректората Академии.

 ЕАСИ	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 23</p>
<p>Дата введения: 29.08.2016 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 4. из</p>

1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 29.12.2012 (№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;


Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 8 ноября 2013 года «О разработке и принятии организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»;

Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) [утв. распоряжением Управления культуры Администрации города Екатеринбурга от 16.12.2015 № 432/46/37].

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) (далее положение) разработано во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2016-2017 учебный год от 18.07.2016.

2.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, устанавливающим порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ ВО «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) (далее академия) в ходе выполнения ими своих трудовых обязанностей.

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 23</p>
<p>Дата введения: 29.08.2016 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 5. из</p>

2.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Академии вне зависимости от занимаемой ими должности.

3. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. Участники образовательных отношений – обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность.


3.2. Конфликт интересов – ситуация, при которой у работника Академии при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником Академии профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.3. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или в интересах третьих лиц.

4. УСЛОВИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть, конфликт интересов работников Академии:

- педагогический работник Академии, оказывает платные образовательные услуги обучающимся Академии (репетиторство);

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 23</p>
<p>Дата введения: 29.08.2016 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 6. из</p>

- педагогический работник осуществляет репетиторство во время учебных занятий с обучающимися;

- получение работником Академии подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, родственников и супругов обучающихся, за исключением случаев, установленных законодательством;

- участие работника в установлении, определении форм и способов поощрения обучающихся;

- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников Академии;

- работник Академии нарушает Устав, локальные нормативные акты Академии, общепринятые этические нормы;

- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников Академии.


5. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА РАБОТНИКОВ АКАДЕМИИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. На работников Академии при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- педагогический работник Академии, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся Академии, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

- запрет на получение работниками Академии подарков, от обучающихся, родственников и супругов обучающихся, за исключением случаев установленных законодательством (ст. 575 ГК РФ).

6. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ И ИНЫМИ РАБОТНИКАМИ АКАДЕМИИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 23</p>
<p>Дата введения: 29.08.2016 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 7. из</p>

6.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

6.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в МБОУ ВО ЕАСИ реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость МБОУ ВО ЕАСИ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- обеспечивается введение прозрачных процедур проводимой Академией оценки качества образования;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МБОУ ВО ЕАСИ;


- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

6.3. Работники МБОУ ВО ЕАСИ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.4. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МБОУ ВО ЕАСИ.

6.5. Руководитель МБОУ ВО ЕАСИ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МБОУ ВО ЕАСИ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.6. Решение комиссии МБОУ ВО ЕАСИ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с

 ЕАСИ	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	Идент. № документа 23
Дата введения: 29.08.2016 Версия: 01	ПОЛОЖЕНИЕ	Стр. 8. из

возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.7. Решение комиссии МБОУ ВО ЕАСИ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.8. До принятия решения комиссии МБОУ ВО ЕАСИ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель МБОУ ВО ЕАСИ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.


6.9. Руководитель МБОУ ВО ЕАСИ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Ответственным лицом в МБОУ ВО ЕАСИ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель МБОУ ВО ЕАСИ.

7.2. Ответственное лицо в МБОУ ВО ЕАСИ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

 ЕАСИ	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>О предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 23</p>
<p>Дата введения: 29.08.2016 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 9. из</p>

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МБОУ ВО ЕАСИ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в МБОУ ВО ЕАСИ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.3. Все работники МБОУ ВО ЕАСИ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

8.2. Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8.3. В настоящее Положение приказом ректорам могут быть внесены изменения и дополнения.

8.4. Настоящее Положение вступает в силу момента его утверждения ректором Академии.