



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)

ПРИКАЗ

31.08.2022

№ 153-Д

Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ в новой редакции

С целью установления единых этических норм и правил поведения работников, как основы для обеспечения эффективной профессиональной деятельности в части сохранения и приумножения нравственных, культурных и научных ценностей, содействие укреплению деловой репутации Муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» («институт) (далее – академия), на основании решения Ученого совета академии от 26.08.2022 (протокол № 13), согласно Уставу академии,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ в новой редакции (далее – Кодекс) (Приложение № 1).
2. Ввести в действие, указанный в п.1 настоящего приказа Кодекс с 01.09.2022.
3. Считать утратившим силу Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ от 18.11.2015 № 28.
4. Начальнику управления делами А.В. Зиннуровой обеспечить ознакомление работников академии с указанным в п. 1 настоящего приказа Кодексом.
5. Инженеру-электронику К.Д. Плявину, разместить Кодекс в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте академии.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: на 16 л. в 1 экз.

Ректор


И.А. Ахьямова

С приказом ознакомлены:

_____ А.В. Зиннурова

_____ К.Д. Плявин

В дело 08-08

 ЕАСИ	<p>УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</p>	<p>Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p>кодекс</p>	<p>Стр. 1. из 16</p>


 УТВЕРЖДАЮ
 Ректор  И.А. Ахьямова
 «31» августа 2022 г.
 Приказ от 31.08.2022 № 153-Д

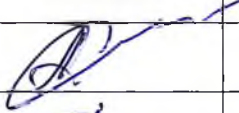

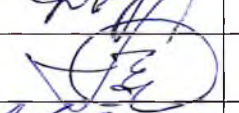
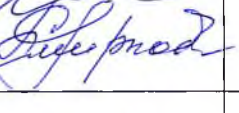
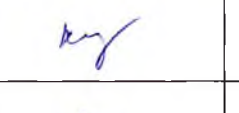
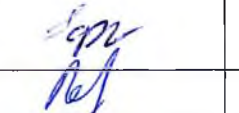


**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников
МБОУ ВО ЕАСИ**


Идентификационный номер документа: 15

Версия: 02

Дата введения: 01.09.2022


Екатеринбург, 2022

	Должность	Подпись	Расшифровка подписи	Дата
Согласовал	Проректор по учебно-воспитательной работе		А.С. Славина	30.08.2022
Согласовал	Заведующий центром управления качеством образования		М.А. Беляева	30.08.2022
Согласовал	Декан факультета творческих индустрий		Д.Е. Гладышев	30.08.2022
Согласовал	Начальник управления делами		А.В. Зиннурова	30.08.2022
Согласовал	Заведующий кафедрой прикладной информатики		Н.А. Смирнова	30.08.2022
Согласовал	Заведующий кафедрой социокультурного развития территории		С.В. Казакова	30.08.2022
Согласовал	Доцент кафедры актуальных культурных практик		У.П. Ефремова	30.08.2022
Согласовал	Юрисконсульт		Т.В. Полоса	30.08.2022

 ЕАСИ	<p>УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	Идент. № документа 15
Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02	КОДЕКС	Стр. 2. из 16


СОДЕРЖАНИЕ

	ЗАЯВЛЕНИЕ О СОБСТВЕННОСТИ.....	3
1.	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
2.	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	4
3.	ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОДЕКСА.....	5
4.	ТЕРМИНЫ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	5
5.	ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МБОУ ВО ЕАСИ.....	9
6.	НРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ.....	13
7.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ.....	15
8.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	15

	<p>УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p>Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p>КОДЕКС</p>	<p>Стр. 3. из 16</p>

ЗАЯВЛЕНИЕ О СОБСТВЕННОСТИ

Обладателем информации, содержащейся в данном Кодексе профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ, является Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) (далее – МБОУ ВО ЕАСИ, или Академия). Передача ее другим организациям или частным лицам допускается только с разрешения ректората Академии.

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 4. из 16</p>

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ (далее – Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми следует руководствоваться работникам Академии независимо от занимаемой ими должности в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

1.2. Под «этикой» в Кодексе подразумеваются достойные уважения принципы, моральные качества и безупречная репутация работников МБОУ ВО ЕАСИ, призванных быть для обучающихся примером профессионализма, гражданственности, высокой культуры и нравственности.


1.3. Кодекс содержит правила поведения, распространяющиеся на всех работников Академии.

1.4. Все работники Академии должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом под личную подпись. Ознакомление работников Академии с настоящим Кодексом обеспечивает Управление делами Академии.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящий Кодекс разработан с учетом требований, следующих правовых и нормативных документов:

- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Гражданский кодекс Российской Федерации.
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 5. из 16</p>

– Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт): [утв. распоряжением Управления культуры Администрации города Екатеринбурга от 04.06.2018 № 117/46/37];

– Правила внутреннего трудового распорядка [утв. приказом ректора от 16.02.2022 № 32-Д].

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОДЕКСА

3.1. Целью настоящего Кодекса является установление единых этических норм и правил поведения работников Академии как основы для обеспечения эффективной профессиональной деятельности в части сохранения и приумножения нравственных, культурных и научных ценностей, содействие укреплению деловой репутации МБОУ ВО ЕАСИ.

3.2. Основными задачами настоящего Кодекса являются:

– содействие реализации Миссии, основных целей и задач Академии;


– обеспечение благоприятного морально-психологического климата в вузе, укрепление авторитета преподавателей Академии, повышение имиджа МБОУ ВО ЕАСИ в образовательном сообществе;

– формирование позитивного образа Академии в социокультурном пространстве города, региона, страны, международном пространстве.

3.3. Соблюдение работниками Академии положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности, трудовой дисциплины и служебного поведения.

4. ТЕРМИНЫ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Работники МБОУ ВО ЕАСИ – физические лица, вступившее в трудовые отношения с работодателем – Муниципальным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт).


	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 6. из 16</p>

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МБОУ ВО ЕАСИ) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МБОУ ВО ЕАСИ) и правами и законными интересами МБОУ ВО ЕАСИ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБОУ ВО ЕАСИ, работником (представителем МБОУ ВО ЕАСИ);

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 7. из 16</p>

Личная заинтересованность работника (представителя МБОУ ВО ЕАСИ) – заинтересованность работника (представителя МБОУ ВО ЕАСИ), связанная с возможностью получения работником (представителем МБОУ ВО ЕАСИ) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Деловая этика – совокупность моральных и этических норм и принципов, которыми руководствуются работники и обучающиеся Академии в своей деятельности.


Имидж – внутренний (существующий в сознании работников) и внешний (существующий в сознании внешних заинтересованных сторон: клиентов, партнеров, органов власти и субъектов гражданского общества) образ Академии.

Корпоративная культура – сложный комплекс норм и правил, задающих общие рамки поведения, принимаемые большей частью организации. Корпоративная культура проявляется в философии и идеологии управления, ценностных ориентациях, установках, ожиданиях, нормах поведения. Корпоративная культура регламентирует поведение человека и дает возможность прогнозировать его реакции в критических ситуациях.

Миссия – философия и предназначение, смысл существования Академии, в котором проявляется отличие данной организации от ей подобных; сформулированное утверждение относительно того, для чего и по какой причине существует организация.

Ответственность – определённость, надёжность, честность в отношении себя и других; это осознание и готовность признать, что результат, получаемый в ходе поступков и действий, и есть следствие поступков (действий). Ответственность – это уверенность. Ответственность включает в себя личную подотчетность и способность действовать в рамках этических норм на благо себя и окружающих.

Профессионализм – глубокое знание своей специальности, ответственное и добросовестное отношение к обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня.

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 8. из 16</p>

Профессиональная этика – совокупность норм поведения, которые обязательны для исполнения любым членом общества при осуществлении профессиональной деятельности.


Социальная ответственность – ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое:

- способствует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения
- интегрируется в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях.

Справедливость – понятие о должном, содержащее в себе требование соответствия деяния и воздаяния: в частности, соответствия прав и обязанностей, труда и вознаграждения, заслуг и их признания, преступления и наказания, соответствия роли различных социальных слоев, групп населения в жизни общества и их социального положения в нём. Отсутствие должного соответствия между этими сущностями оценивается как несправедливость.

Честность – человеческое качество, являющееся основой любого информационного процесса, протекающего в обществе. Моральное качество, отражающее одно из важнейших требований нравственности. Включает правдивость, принципиальность, верность принятым обязательствам, субъективную убежденность в правоте проводимого дела, искренность перед другими и перед самим собой в отношении тех мотивов, которыми человек руководствуется.

Эффективность – достижение максимальных результатов при условии оптимального использования человеческих, интеллектуальных, материальных и финансовых ресурсов.

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 9. из 16</p>

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МБОУ ВО ЕАСИ

Все работники Академии, осознавая свою ответственность перед государством, обществом и МБОУ ВО ЕАСИ, призваны:

5.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБОУ ВО ЕАСИ.

5.2. Своим честным трудом способствовать продуктивной работе Академии как уникального образовательного, социокультурного и научно-исследовательского центра Екатеринбурга.

5.3. Уважать права, свободы и достоинство личности, имеющей конституционное право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.4. Способствовать участию лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательной, проектной, творческой и иной деятельности Академии.

5.5. Быть добропорядочными и честными, соблюдать правила деловой этики, установленные настоящим Кодексом, иными внутренними документами Академии, а также общепринятыми нормами.


5.6. Своим поведением способствовать развитию взаимоотношений Академии с государственными органами, юридическими и физическими лицами, укреплению положительного имиджа и репутации Академии.

5.7. Выступая от имени Академии, соблюдать нормы и правила делового поведения, действовать в интересах вуза, укреплять его имидж и репутацию, не предпринимать действий, наносящих урон интересам МБОУ ВО ЕАСИ.

5.8. Уважительно относиться к истории Академии, сохранять и развивать корпоративные традиции и ценности.

5.9. Беречь имущество Академии, экономно и рационально использовать материальные ресурсы вуза.

5.10. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию в вузе, учитывать в профессиональной деятельности и общении особенности различных

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 10. из 16</p>

этнических групп, не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, гражданства, расы, национальности, языка, социального, физического, имущественного и семейного положения.

5.11. Соблюдать нормы внутреннего регулирования Академии, исполнять приказы и поручения руководства, если они не противоречат законодательству РФ, Уставу МБОУ ВО ЕАСИ и настоящему Кодексу.

5.12. Вести здоровый образ жизни, участвовать в спортивной, общественной и культурно-досуговой жизни МБОУ ВО ЕАСИ.

5.13. Открыто выражать свою позицию по принципиальным вопросам профессиональной деятельности и аргументировано доказывать свою точку зрения.

5.14. Не разглашать конфиденциальную информацию, полученную в ходе выполнения своих служебных обязанностей, не использовать за пределами Академии информацию, являющуюся ее интеллектуальной собственностью.


5.15. Не использовать с целью выполнения должностных обязанностей социальные сети и иные ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», запрещенные в Российской Федерации.

5.16. Не допускать своим поведением компрометации себя и МБОУ ВО ЕАСИ, достойно представлять Академию в других организациях нашей страны и за рубежом.

5.17. Внешний вид работников Академии при исполнении ими должностных обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5.18. В педагогической деятельности:

- относиться к работе в Академии как к главной профессиональной обязанности, быть примером для обучающихся;
- поддерживать высокий профессиональный уровень в сфере преподаваемых дисциплин;

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 11. из 16</p>

– поддерживать высокий уровень педагогической квалификации, всемерно способствовать формированию компетенций обучающихся, содействовать развитию их свободного и критического мышления, становлению активной гражданской позиции;

– честно и объективно оценивать результаты образовательной деятельности обучающихся;

– не допускать личных отношений с обучающимися, которые могут препятствовать эффективному обучению и затруднять беспристрастную оценку результатов учебной деятельности;

– не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование, не вести себя агрессивно по отношению к обучающимся;

– не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство обучающихся, исключить применение грубой лексики;

– не допускать дискриминации обучающихся по национальному, расовому, половому и иным признакам;

– обеспечивать единство и доступность образовательного и культурного пространства для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

– проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (или законным представителям);


– разрешать возникающие конфликтные ситуации путем разъяснения и убеждения.

5.18. В научно-исследовательской деятельности:

– отдавать творческие силы, знания и опыт делу приумножения научных достижений Академии;

– проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями;

– исключить плагиат, присвоение идей из неопубликованных источников других авторов;


	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 12. из 16</p>

- использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок;
- не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;
- выступать экспертом только в сфере своей компетенции в соответствии со своими знаниями и опытом;
- осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ, сохранять независимость при подготовке и вынесении заключения;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;
- способствовать научному росту обучающихся, приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований, актуальных для профессиональной сферы деятельности.

5.19. Во взаимоотношениях с коллегами:

- проявлять корректность, выдержку, честность, тактичность, взаимопонимание, поддерживать в коллективе атмосферу доверия и эффективного сотрудничества;
- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять о коллегах ложной информации, в том числе в сети «Интернет», в социальных сетях;
- оказывать посильную помощь коллегам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- передавать свои знания молодым преподавателям и работникам, оказывать содействие коллегам в повышении их профессионального уровня;
- проявлять уважительное отношение к профессиональной репутации коллег в личном общении и при публичном обмене мнениями, решать спорные вопросы путем доброжелательных переговоров и дискуссий;
- не допускать грубости, сквернословия, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, оскорбительных выражений и незаслуженных обвинений.

5.20. Во взаимоотношениях с партнерами:

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 13. из 16</p>

– построение и поддержание конструктивных и открытых, исключающих конфликт интересов, взаимоотношений с государственными органами и другими представителями государственной власти на законной основе;

– построение партнерских отношений на основе следующих правил:

- взаимное доверие, понимание конструктивных возможностей другой стороны;
- уважение участников общего дела;
- нахождение компромиссов;
- эффективный информационный обмен между участниками сотрудничества;
- исполнение договорных обязательств;
- лояльность;

– стремление к оказанию положительного влияния на решение социально значимых вопросов;


– налаживание долговременного и максимально эффективного делового партнерства с различными образовательными и научными организациями, творческими союзами, общественными организациями, организациями сферы культуры, государственными и коммерческими структурами с целью обмена опытом и информацией для развития и совершенствования системы образования и развития научной и творческой деятельности;

– организация плодотворного культурного диалога на основе взаимного интереса и уважения к культуре и традициям партнеров по общению;

– осознание своей социальной ответственности перед обществом, в том числе в части решения проблемы социализации лиц с ограниченными возможностями здоровья в учреждениях культуры.

6. ПРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ

6.1. Коррупционно-опасным поведением, применительно к Кодексу, считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 14. из 16</p>

себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником Академии, незаконно использующим свое должностное положение.

6.2. Честность, порядочность, неподкупность, преданность интересам Академии и своей профессии составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения, руководствуясь которыми работники Академии призваны:

- считать недопустимым и недостойным принимать от обучающихся и других лиц подарки и иные формы вознаграждения, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса, получение какой-либо корыстной выгоды;
- не вступать с обучающимися в отношения протекционизма, в какие-либо финансово-экономические отношения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и нормативными документами Академии;
- предотвращать и урегулировать конфликты интересов;
- способствовать формированию в вузе атмосферы неприятия коррупционного поведения.


6.3. Предпринимать меры антикоррупционной защиты, независимо от занимаемой должности.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в МБОУ ВО ЕАСИ либо ректора Академии:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБОУ ВО ЕАСИ или иными лицами.

6.5. Сообщать непосредственному руководителю или ректору Академии о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

6.6. Не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации и локальными актами МБОУ ВО ЕАСИ к

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: center;">Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p style="text-align: center;">КОДЕКС</p>	<p style="text-align: center;">Стр. 15. из 16</p>

сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей.

6.7. Соблюдать принципы и требования, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами МБОУ ВО ЕАСИ о закупках товаров, работ и услуг для нужд Академии, не создавать своими действиями необоснованные преимущества для каких-либо участников закупок.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ


7.1. Требования настоящего Кодекса являются обязательными для всех работников Академии. Соблюдение норм Кодекса профессиональной этики является важным элементом для всесторонней и объективной оценки личностных и профессионально-деловых качеств работников Академии.

7.2. Нарушение работником МБОУ ВО ЕАСИ положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению на заседании Комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников МБОУ ВО ЕАСИ, состав которой утверждается приказом ректора МБОУ ВО ЕАСИ, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику МБОУ ВО ЕАСИ мер ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

7.3. Соблюдение работниками МБОУ ВО ЕАСИ положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации на соответствие работника занимаемой им должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Кодекс осуществляется путем подготовки проекта кодекса в новой редакции и утверждения его ректором МБОУ ВО ЕАСИ в установленном порядке.

	<p>УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВО ЕАСИ)</p> <p><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВО ЕАСИ</i></p>	<p>Идент. № документа 15</p>
<p>Дата введения: 01.09.2022 Версия: 02</p>	<p>КОДЕКС</p>	<p>Стр. 16. из 16</p>

8.2. Работники знакомятся с Кодексом профессиональной этики при приеме на работу (до подписания трудового договора), одновременно с локальными нормативными актами Академии, непосредственно связанными с трудовой деятельностью.