 ЕАСИ	УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ) Кодекс профессиональной этики научно-педагогических работников МБОУ ВПО ЕАСИ	Иdent. № документа 28
	Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01	кодекс


 УТВЕРЖДАЮ
 Ректор  М.В. Занин
 « 18.11.2015 » 2015 г.

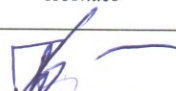
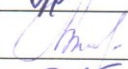
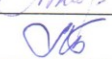
**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников
МБОУ ВПО ЕАСИ**


Идентификационный номер документа: 28

Версия: 01

Дата введения: 18.11.2015


Екатеринбург, 2015

	Должность	Подпись	Расшифровка подписи	Дата
Разработал	Руководитель центра оценки качества образования в сфере культуры		Т. А. Казаринова	11.11.2015
Согласовал	Проректор по инновациям и научной работе		И. А. Ахьямова	18.11.2015
Согласовал	Проректор по учебной и воспитательной работе		Л. В. Быкова	18.11.2015

 ЕАСИ	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	Идент. № документа 28
Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01	кодекс	Стр. 2. из 13


СОДЕРЖАНИЕ

	Заявление о собственности	3
1.	Область применения	4
2.	Нормативные ссылки	5
3.	Цели и задачи кодекса.....	6
4.	Термины, обозначения и сокращения	6
5.	Общие этические нормы в МБОУ ВПО ЕАСИ	9
6.	Этические нормы поведения научно-педагогических работников.....	11
7.	Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения.....	15
8.	Ответственность за несоблюдение кодекса профессиональной этики.....	16
9.	Заключительные положения.....	19

 ЕАСИ	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	Идент. № документа 28
Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01	<p style="text-align: center;">кодекс</p>	Стр. 3. из 13

ЗАЯВЛЕНИЕ О СОБСТВЕННОСТИ

Обладателем информации, содержащейся в данном Кодексе, является Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт) (далее – МБОУ ВПО ЕАСИ, или Академия). Передача ее другим организациям или частным лицам допускается только с разрешения ректората Академии.

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 28</p>
<p>Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">кодекс</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 4. из 13</p>

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Екатеринбургская академия современного искусства (институт)» (далее – образовательная организация, вуз, Академия, ЕАСИ) является некоммерческой организацией, созданной для достижения образовательных, научных, социальных, культурных и управленческих целей.

1.2. Кодекс профессиональной этики работников МБОУ ВПО ЕАСИ (далее - Кодекс) представляет собой свод морально-этических норм и правил профессионально корректного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам Академии, независимо от занимаемой ими должности.


1.3. Под «этикой» в Кодексе подразумеваются достойные уважения принципы, моральные качества и безупречная репутация научно-педагогических работников и работников МБОУ ВПО ЕАСИ, призванных быть для обучающихся примером профессионализма, гражданственности, высокой культуры и нравственности.

1.4. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ЕАСИ, правилами внутреннего распорядка Академии, а также на основе общепризнанных принципов деловой и профессиональной этики.

1.5. Кодекс вступает в силу после рассмотрения на Ученом совете и утверждения его ректором. Кодекс может изменяться и дополняться решением администрации Академии.

1.6. Кодекс содержит правила поведения, распространяющиеся на всех работников Академии.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 28</p>
<p>Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">кодекс</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 5. из 13</p>

Правовой основой Кодекса профессиональной этики научно-педагогических работников и сотрудников МБОУ ВПО ЕАСИ являются:


- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Гражданский кодекс Российской Федерации.
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
- Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Екатеринбургская академия современного искусства» (институт): [утв. распоряжением Управления культуры Администрации города Екатеринбурга от 26.10.2015 № 368/46/37].
- локальные акты, регламентирующие деятельность преподавателей Академии.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОДЕКСА

3.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики вводится с целью установления единых морально-этических норм и правил поведения работников Академии как основы для обеспечения эффективной профессиональной деятельности в части сохранения и приумножения нравственных, культурных и научных ценностей.

3.2. Основными задачами настоящего Кодекса являются:

- содействие реализации миссии, политики, основных целей и задач Академии;
- обеспечение благоприятного морально-психологического климата в вузе, укрепление авторитета преподавателей Академии, повышение имиджа МБОУ ВПО ЕАСИ в образовательном сообществе;
- формирование позитивного образа Академии в социокультурном пространстве города, региона, страны, международном пространстве.

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 28</p>
<p>Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">кодекс</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 6. из 13</p>

4. ТЕРМИНЫ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Деловая этика - совокупность моральных и этических норм и принципов, которыми руководствуются сотрудники и обучающиеся Академии в своей деятельности.

Имидж - внутренний (существующий в сознании сотрудников) и внешний (существующий в сознании внешних заинтересованных сторон: клиентов, партнеров, органов власти и субъектов гражданского общества) образ Академии.

Корпоративная культура - сложный комплекс норм и правил, задающих общие рамки поведения, принимаемые большей частью организации. Корпоративная культура проявляется в философии и идеологии управления, ценностных ориентациях, установках, ожиданиях, нормах поведения. Корпоративная культура регламентирует поведение человека и дает возможность прогнозировать его реакции в критических ситуациях.


Миссия - философия и предназначение, смысл существования Академии, в котором проявляется отличие данной организации от ей подобных; сформулированное утверждение относительно того, для чего и по какой причине существует организация.

Ответственность - определённость, надёжность, честность в отношении себя и других; это осознание и готовность признать, что результат, получаемый в ходе поступков и действий, и есть следствие поступков (действий). Ответственность - это не вина, это уверенность. Ответственность, скорее, включает в себя личную подотчетность и способность действовать в рамках этических норм на благо себя и окружающих.

Профессионализм - глубокое знание своей специальности, ответственное и добросовестное отношение к обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня.

Профессиональная этика - совокупность норм поведения, которые обязательны для исполнения любым членом общества при осуществлении профессиональной деятельности.

Социальная ответственность - ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое:

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 28</p>
<p>Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">кодекс</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 7. из 13</p>

- способствует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения
- интегрируется в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях.


Справедливость - понятие о должном, содержащее в себе требование соответствия деяния и воздаяния: в частности, соответствия прав и обязанностей, труда и вознаграждения, заслуг и их признания, преступления и наказания, соответствия роли различных социальных слоев, групп населения в жизни общества и их социального положения в нём. Отсутствие должного соответствия между этими сущностями оценивается как несправедливость.

Честность - человеческое качество, являющееся основой любого информационного процесса, протекающего в обществе. Моральное качество, отражающее одно из важнейших требований нравственности. Включает правдивость, принципиальность, верность принятым обязательствам, субъективную убежденность в правоте проводимого дела, искренность перед другими и перед самим собой в отношении тех мотивов, которыми человек руководствуется.

Эффективность - достижение максимальных результатов при условии оптимального использования человеческих, интеллектуальных, материальных и финансовых ресурсов.

5. ОБЩИЕ ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ В МБОУ ВПО ЕАСИ

Все работники Академии, осознавая свою ответственность перед государством, обществом и МБОУ ВПО ЕАСИ, призваны выполнять следующие морально-этические обязательства:

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 28</p>
<p>Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">кодекс</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 8. из 13</p>

5.1. Своим честным трудом способствовать продуктивной работе Академии как уникального образовательного, социокультурного и научно-исследовательского центра Екатеринбурга.

5.2. Уважать права, свободы и достоинство личности, имеющей конституционное право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.3. Способствовать участию лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательной, проектной, творческой и иной деятельности Академии.

5.4. Быть добропорядочными и честными, соблюдать правила деловой этики, установленные настоящим Кодексом, иными внутренними документами Академии, а также общепринятыми нормами.


5.5. Своим поведением способствовать развитию взаимоотношений Академии с государственными органами, юридическими и физическими лицами, укреплению положительного имиджа и репутации Академии.

5.6. Выступая от имени Академии, соблюдать нормы и правила делового поведения, действовать в интересах вуза, укреплять его имидж и репутацию, не предпринимать действий, наносящих урон интересам ЕАСИ.

5.7. Уважительно относиться к истории Академии, сохранять и развивать корпоративные традиции и ценности.

5.8. Беречь имущество Академии, экономно и рационально использовать материальные ресурсы вуза.

5.9. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию в вузе, учитывать в профессиональной деятельности и общении особенности различных этнических групп, не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, гражданства, расы, национальности, языка, социального, физического, имущественного и семейного положения.

 ЕАСИ	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 28</p>
<p>Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">кодекс</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 9. из 13</p>

5.10. Соблюдать нормы внутреннего регулирования Академии, исполнять приказы и поручения руководства, если они не противоречат законодательству РФ, Уставу ЕАСИ и настоящему Кодексу.

5.11. Вести здоровый образ жизни, участвовать в спортивной, общественной и культурно-досуговой жизни МБОУ ВПО ЕАСИ.

5.12. Открыто выражать свою позицию по принципиальным вопросам профессиональной деятельности и аргументировано доказывать свою точку зрения.

5.13. Не разглашать информацию, полученную в ходе выполнения своих служебных обязанностей, не использовать за пределами Академии информацию, являющуюся ее интеллектуальной собственностью.


5.14. Предпринимать меры антикоррупционной защиты, независимо от занимаемой должности.

5.15. Не допускать своим поведением компрометации себя и МБОУ ВПО ЕАСИ, достойно представлять Академию в других организациях нашей страны и за рубежом.

6. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

6.1. В педагогической деятельности:


- относиться к работе в Академии как к главной профессиональной обязанности, быть примером для обучающихся;
- поддерживать высокий профессиональный уровень в сфере преподаваемых дисциплин;
- поддерживать высокий уровень педагогической квалификации, всемерно способствовать формированию компетенций обучающихся, содействовать развитию их свободного и критического мышления, становлению активной гражданской позиции;
- честно и объективно оценивать результаты образовательной деятельности обучающихся;

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 28</p>
<p>Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">кодекс</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 10. из 13</p>

- не допускать личных отношений с обучающимися, которые могут препятствовать эффективному обучению и затруднять беспристрастную оценку результатов учебной деятельности;
- не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование, не вести себя агрессивно по отношению к обучающимся;
- не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство обучающихся, исключить применение грубой лексики;
- не допускать дискриминации обучающихся по национальному, расовому, половому и иным признакам;
- обеспечивать единство и доступность образовательного и культурного пространства для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (или законным представителям);
- разрешать возникающие конфликтные ситуации путем разъяснения и убеждения.

6.2. В научно-исследовательской деятельности:


- отдавать творческие силы, знания и опыт делу приумножения научных достижений Академии;
- проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями;
- исключить плагиат, присвоение идей из неопубликованных источников других авторов;
- использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок;

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 28</p>
<p>Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">кодекс</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 11. из 13</p>

- не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;
- выступать экспертом только в сфере своей компетенции в соответствии со своими знаниями и опытом;
- осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ, сохранять независимость при подготовке и вынесении заключения;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;
- способствовать научному росту обучающихся, приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований, актуальных для профессиональной сферы деятельности.

6.3. Во взаимоотношениях с коллегами:


- проявлять корректность, выдержку, честность, тактичность, взаимопонимание, поддерживать в коллективе атмосферу доверия и эффективного сотрудничества;
- сохранять уважительное отношение к профессиональной репутации коллег в личном общении и при публичном обмене мнениями;
- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять о коллегах ложной информации;
- оказывать посильную помощь коллегам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- передавать свои знания молодым преподавателям и сотрудникам, оказывать содействие коллегам в повышении их профессионального уровня;
- проявлять уважительное отношение к профессиональной репутации коллег в личном общении и при публичном обмене мнениями, решать спорные вопросы путем доброжелательных переговоров и дискуссий;

 ЕАСИ	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	Идент. № документа 28
Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01	кодекс	Стр. 12. из 13

- не допускать грубости, сквернословия, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, оскорбительных выражений и незаслуженных обвинений.

6.4. Во взаимоотношениях с партнерами:

- построение и поддержание здоровых, конструктивных и открытых, исключающих конфликт интересов, взаимоотношений с государственными органами и другими представителями государственной власти на законной основе;
- построение партнерских отношений на основе следующих правил:
 - взаимное доверие, понимание конструктивных возможностей другой стороны;
 - уважение участников общего дела;
 - нахождение компромиссов;
 - эффективный информационный обмен между участниками сотрудничества;
 - исполнение договорных обязательств;
 - лояльность;
- стремление к оказанию положительного влияния на решение социально значимых вопросов;
- налаживание долговременного и максимально эффективного делового партнерства с различными образовательными и научными организациями, творческими союзами, общественными организациями, государственными и коммерческими структурами с целью обмена опытом и информацией для развития и совершенствования системы образования и развития научной и творческой деятельности;
- организация плодотворного культурного диалога на основе взаимного интереса и уважения к культуре и традициям партнеров по общению;

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 28</p>
<p>Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">кодекс</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 13. из 13</p>

- осознание своей социальной ответственности перед обществом, в том числе в части решения проблемы социализации лиц с ограниченными возможностями здоровья в учреждениях культуры.


7. НРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ

7.1. Коррупционно-опасным поведением, применительно к Кодексу профессиональной этики, считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются научно-педагогическим работником или сотрудником Академии, незаконно использующим свое должностное положение.

7.2. Честность, порядочность, неподкупность, преданность интересам Академии и своей профессии составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения, руководствуясь которыми научно-педагогические работники и сотрудники Академии призваны:

- считать недопустимым и недостойным принимать от обучающихся и других лиц подарки и иные формы вознаграждения, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса, получение какой-либо корыстной выгоды;
- не вступать с обучающимися в отношения протекционизма, в какие-либо финансово-экономические отношения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и нормативными документами Академии;
- предотвращать и урегулировать конфликты интересов;
- способствовать формированию в вузе атмосферы неприятия коррупционного поведения.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

	<p style="text-align: center;">УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА Муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ АКАДЕМИЯ СОВРЕМЕННОГО ИСКУССТВА» (институт) (МБОУ ВПО ЕАСИ)</p> <p style="text-align: center;"><i>Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ ВПО ЕАСИ</i></p>	<p style="text-align: right;">Идент. № документа 28</p>
<p>Дата введения: 18.11.2015 Версия: 01</p>	<p style="text-align: center;">кодекс</p>	<p style="text-align: right;">Стр. 14. из 13</p>

8.1. Требования настоящего Кодекса являются обязательными для всех работников Академии. Соблюдение норм Кодекса профессиональной этики является важным элементом для всесторонней и объективной оценки личностных и профессионально-деловых качеств работников ЕАСИ.

8.2. Нарушение положений Кодекса профессиональной этики осуждается общественным мнением и рассматривается как действие, противоречащее статусу научно-педагогического работника МБОУ ВПО ЕАСИ.

8.3. Решение о наказании за нарушение норм Кодекса профессиональной этики в форме вынесения публичного порицания нарушителю и выражения ему общественного недоверия в случаях существенного или неоднократного нарушения положений настоящего Кодекса, которые повлекли за собой дискредитацию коллектива Академии, принимается собранием трудового коллектива ЕАСИ.

8.4. Нарушения положений Кодекса профессиональной этики, повлекшие за собой публичное порицание и выражение общественного недоверия, должны учитываться при проведении аттестации на соответствие работника занимаемой им должности. В случае признания работника аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности трудовой договор с ним может быть расторгнут.

8.5. В случае несогласия лица, которому вменяется нарушение норм Кодекса профессиональной этики, с решением собрания трудового коллектива, данное лицо вправе потребовать объективного служебного расследования.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Кодекс профессиональной этики, а также изменения в него, вступают в силу после ознакомления с ними работников Академии, обсуждения на Ученом совете и утверждения на общей конференции трудового коллектива путем открытого голосования.

9.2. Кодекс профессиональной этики един для всех работников Академии, которые знакомятся с ним при приеме на работу (до подписания трудового договора), одновременно с локальными нормативными актами Академии, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.